



Belastingdienst

Nieuwsbrief Loonheffingen 2016

Uitgave 2
18 december 2015

Nieuwsbrief

Loonheffingen 2016

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels per 1 januari 2016 voor het inhouden en betalen van de loonheffingen. In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het 'Handboek Loonheffingen 2015' (hierna: Handboek 2015). U vindt het Handboek 2015 online op www.belastingdienst.nl/loonheffingen. U kunt het ook downloaden van onze internetsite. Het 'Handboek Loonheffingen 2016' kunt u vanaf begin februari 2016 online raadplegen en downloaden. De onlineversie van het handboek houden we in 2016 doorlopend actueel, van de downloadversie zullen we elk kwartaal een geactualiseerde versie plaatsen.

Meerdere uitgaven van de nieuwsbrief

Bij de samenstelling van deze 2e nieuwsbrief is de besluitvorming over een aantal nieuwe regels nog niet afgerond. Ook de tarieven en percentages voor 2016 zijn nog niet definitief vastgesteld. De informatie in deze nieuwsbrief kan dus nog wijzigen. Er verschijnen daarom verschillende uitgaven van de nieuwsbrief. Naast nieuwe onderwerpen staan in elke uitgave ook de onderwerpen uit de vorige uitgave. Bij 'Nieuws' op www.belastingdienst.nl leest u wat de aanvullingen en veranderingen in elke uitgave zijn.

Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 AOW-leeftijd gaat omhoog naar 65 jaar en 6 maanden
- 2 Gebruikelijkheidstoets werkkostenregeling aangescherpt
- 3 Rentevoordeel personeelsleningen voor eigen woning belast
- 4 Werknemer blijft verzekerd voor de zw bij doorwerken na AOW-leeftijd
- 5 Loonbelastingtabellen: kolom in tabel bijzondere beloningen uitgebreid
- 6 Voordeelregel vervalt
- 7 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten
- 8 Verrekende arbeidskorting op de jaaropgaaf
- 9 Bijtelling voordeel privégebruik auto
- 10 Levensloopregeling: 80%-regeling vervalt
- 11 Tijdelijke heffingskorting vervalt
- 12 Leeftijd voor de werkbonus verhoogd
- 13 Verplicht model garantieverklaring voor eigenrisicodragerschap voor de WGA
- 14 Veranderingen in de premiekortingen
- 15 Nieuwe Regeling aanwijzing directeur-groootaandeelhouder
- 16 Recht op premiekortingen arbeidsgehandicapte werknemer en oudere werknemer beperkt
- 17 Veranderingen in de afdrachtvermindering s&o
- 18 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2016

1 AOW-leeftijd gaat omhoog naar 65 jaar en 6 maanden

De AOW-leeftijd gaat per 1 januari 2016 omhoog naar 65 jaar en 6 maanden.

2 Gebruikelijkheidstoets werkkostenregeling aangescherpt

De gebruikelijkheidstoets houdt in dat de vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen die u aanwijst als eindheffingsloon (bijvoorbeeld door ze in uw administratie op te nemen als eindheffingsloon), niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is.

Met ingang van 1 januari 2016 wordt het gebruikelijkheids criterium aangescherpt: het aanwijzen van de vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen van een bepaalde omvang moet gebruikelijk zijn. Het moet dus gebruikelijk zijn dat uw werknemer vergoedingen, verstrekkingen of terbeschikkingstellingen van een bepaalde omvang belastingvrij krijgt en dat u de loonbelasting/premie volksverzekeringen via eindheffing voor uw rekening neemt.

Voorbeeld

U geeft enkele werknemers ieder jaar een belaste bonus van € 6.000. Netto krijgen deze werknemers dan elk ongeveer € 3.000. Dit jaar geeft u dezelfde werknemers dezelfde bonus, maar dan onbelast.

Uw werknemers krijgen dan netto € 6.000. U mag de bonus dus niet aanwijzen als eindheffingsloon, omdat dit ongebruikelijk is.

3 Rentevoordeel personeelsleningen voor eigen woning belast

Per 1 januari 2016 vervalt de nihilwaardering voor het rentevoordeel van een personeelslening voor de eigen woning. Dit geldt ook voor de kosten die aan de lening zijn verbonden. U mag het rentevoordeel inclusief de kosten niet aanwijzen als eindheffingsloon als het gaat om een lening waarvan de rente aftrekbaar is in de inkomstenbelasting. U moet het rentevoordeel inclusief de kosten rekenen tot het loon van de werknemer. Uw werknemer kan het belaste rentevoordeel in de inkomstenbelasting aftrekken bij de eigenwoningregeling onder de voorwaarden die daarvoor gelden.

Rentevoordeel berekenen

U berekent het rentevoordeel door het verschil te nemen tussen het afgesproken rentepercentage en de waarde in het economische verkeer van de rente (de rente voor een vergelijkbare lening in de markt) op het moment dat u de lening afsluit of de rentevastperiode ingaat. Het rentevoordeel vult u ook in in de aangifte loonheffingen (zie punt 7 van deze nieuwsbrief).

Personeelslening voor (elektrische) fiets of elektrische scooter

De nihilwaardering voor het rentevoordeel van een personeelslening die uw werknemer gebruikt om een (elektrische) fiets of een elektrische scooter te kopen, blijft ook na 1 januari 2016 van toepassing.

4 Werknemer blijft verzekerd voor de zw bij doorwerken na aow-leeftijd

Met ingang van 1 januari 2016 blijft een werknemer die verzekerd is voor de werknemersverzekeringen en die doorwerkt na het bereiken van de aow-leeftijd, verzekerd voor de zw. Hiervoor hoeft u geen premies te betalen. uwv betaalt in dit geval ziekengeld en verhaalt dit op u. Zie ook punt 7 van deze nieuwsbrief.

5 Loonbelastingtabellen: kolom in tabel bijzondere beloningen uitgebreid

In de tabel 'bijzondere beloningen' is in 2015 de kolom 'verrekeningspercentage loonheffingskorting' toegevoegd voor werknemers voor wie u de loonheffingskorting toepast. Hiermee past u de afbouw van de arbeidskorting en de algemene heffingskorting ook op de bijzondere beloning toe.

Vanaf 2016 wordt ook de opbouw van de arbeidskorting aan de kolom 'verrekeningspercentage' toegevoegd. Dit is een negatief percentage. In de tijdvaktabellen wordt met de opbouw van de arbeidskorting en de algemene heffingskorting geen rekening gehouden met het bijzondere loon. Met het negatieve percentage in de kolom 'verrekeningspercentage loonheffingskorting' past u die opbouw alsnog toe.

6 Voordeelregel vervalt

De voordeelregel waarmee u een bijzondere beloning optelt bij het reguliere tijdvakloon, vervalt met ingang van 1 januari 2016. Deze voordeelregel vervalt omdat het gevolg ervan kan zijn dat uw werknemer een bedrag moet terugbetalen via zijn aangifte inkomstenbelasting als de afbouw van de heffingskortingen niet voldoende wordt verrekend.

7 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen zijn:

- De rubrieken van een aantal eindheffingen vervallen.
- De rubriek ‘Tijdelijke heffingskorting’ vervalt.
- De rubriek ‘Personeelslening waarvan de rente- en/of kostenvoordelen niet tot het loon zijn gerekend’ mag u niet meer gebruiken.
- De rubriek ‘Bedrag rente- en/of kostenvoordeel personeelslening’ is nieuw.
- De rubriek ‘Contractloon’ is nieuw.
- De rubriek ‘Contracturen per week’ is nieuw.
- Bij de codes aard arbeidsverhouding (codes dienstbetrekking) vervallen enkele codes.
- De omschrijving van code 3 van het 1e cijfer van de code loonbelastingtabel wordt uitgebreid.
- De code loonbelastingtabel voor bronheffing Curaçao wordt ingevoerd.

Belangrijke aandachtspunten in de aangifte loonheffingen zijn:

- Bij nabetalen aan ex-werknemers moet u misschien toch premies betalen voor 1 of meer werknemersverzekeringen.
- Aow'ers die blijven doorwerken, blijven verzekerd voor de zw.
- De voorwaarden voor het toepassen van code 6 van de codes reden geen bijtelling auto zijn aangescherpt.

Rubrieken van een aantal eindheffingen vervallen

De rubrieken van een aantal eindheffingen die wij niet op tijd uit de aangifte loonheffingen 2015 konden verwijderen, zijn in de aangifte loonheffingen 2016 wel verwijderd. Dit heeft te maken met de werkkostenregeling die sinds 1 januari 2015 verplicht is.

Rubriek ‘Tijdelijke heffingskorting’ vervalt

De tijdelijke heffingskorting vervalt per 1 januari 2016. Daarom is deze rubriek verwijderd uit de aangifte loonheffingen 2016.

Rubriek ‘Personeelslening waarvan de rente- en/of kostenvoordelen niet tot het loon zijn gerekend’ mag u niet meer gebruiken

Deze rubriek komt per 1 januari 2016 te vervallen. Toen dit voornemen bekend werd, was het te laat om de aangifte loonheffingen aan te passen. Daarom staat deze rubriek nog wel in de aangifte, maar mag u deze niet meer gebruiken.

Rubriek ‘Bedrag rente- en/of kostenvoordeel personeelslening’ is nieuw

In deze nieuwe rubriek vult u het rente- of kostenvoordeel in dat uw werknemer heeft van een geldlening die hij van u of een met u verbonden vennootschap heeft gekregen (zie punt 3 van deze nieuwsbrief).

Rubriek ‘Contractloon’ is nieuw

Vanaf 1 januari 2016 moet u in de aangifte loonheffingen het contractloon invullen. Dit is geen fiscale vraag, maar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft deze gegevens nodig als gevolg van Europese regels.

Contractloon is dat wat u met uw werknemer bent overgekomen als vast brutoloon zoals dat staat in een individuele arbeidsovereenkomst of zoals dat valt af te leiden uit de cao. Het gaat uitsluitend om loon in geld. U gaat uit van het contractloon dat geldt op de laatste dag van het aangiftetijdvak.

Binnenkort publiceren wij de ‘Gegevensspecificaties aangifte loonheffingen 2016’. Daarin staat meer informatie over:

- wat wij onder contractloon verstaan en wat niet
- hoe u het contractloon bepaalt van werknemers die in deeltijd werken
- hoe u het contractloon bepaalt als het aangiftetijdvak afwijkt van het loontijdvak
- wat u moet invullen als u geen contractloon bent overeengekomen

Rubriek 'Contracturen per week' is nieuw

Met ingang van 1 januari 2016 moet u in de aangifte loonheffingen contracturen per week invullen. Dit is geen fiscale vraag, maar het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft deze gegevens nodig als gevolg van Europese regels.

Contracturen zijn die uren die u met uw werknemer bent overeengekomen als vast aantal uren per week. Deze uren staan in een arbeidsovereenkomst of in de cao.

Binnenkort publiceren wij de 'Gegevensspecificaties aangifte loonheffingen 2016'. Daarin staat meer informatie over:

- wat wij onder contracturen verstaan
- hoe u de contracturen bepaalt van werknemers die in deeltijd werkten
- hoe u de contracturen bepaalt als de contracturen niet per week zijn vastgesteld
- hoe u de contracturen bepaalt als de contracturen voor meerdere weken zijn vastgesteld
- hoe u de contracturen bepaalt als de contracturen niet zijn vastgesteld

Bij de codes aard arbeidsverhouding (codes dienstbetrekking) vervallen enkele codes

Met ingang van 1 januari 2016 vervalt een aantal codes aard arbeidsverhouding (codes dienstbetrekking). In de volgende tabel leest u welke dat zijn en welke code u daarvoor in 2016 in de plaats moet gebruiken:

Code die in 2016 vervalt	Omschrijving	Code die u in 2016 daarvoor in de plaats gebruikt
02	Aanneming van werk	01 (arbeidsovereenkomst) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
03	Bestuurder coöperatieve vereniging met werknemerszelfbestuur	01 (arbeidsovereenkomst) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
08	Thuiswerker	01 (arbeidsovereenkomst) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
09	Vertegenwoordiger/provisiewerker	01 (arbeidsovereenkomst) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
12	Persoonlijke arbeid tegen beloning	01 (arbeidsovereenkomst) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
13	Ambtenaar/ABP'er	01 (arbeidsovereenkomst)
14	A-topsporter	01 (arbeidsovereenkomst) of 79 (opting-inregeling) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
17	Vutter	De code soort inkomstenverhouding/inkomenscode (looncode) is 21. U hoeft geen code aard arbeidsverhouding (code dienstbetrekking) op te geven.
78	Werk als zelfstandige	01 (arbeidsovereenkomst) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)
80	Sekswerker in fictieve dienstbetrekking	01 (arbeidsovereenkomst) of 79 (opting-inregeling) of 81 (overige fictieve dienstbetrekkingen)

Omschrijving van code 3 van het 1e cijfer van de code loonbelastingtabel wordt uitgebreid

De omschrijving van code 3 van het 1e cijfer van de code loonbelastingtabel wordt aangepast. De nieuwe omschrijving is 'Werknemer alleen premieplichtig voor de volksverzekeringen (AOW/Anw/Wlz)'.

Code loonbelastingtabel voor bronheffing Curaçao wordt ingevoerd

Houdt u met ingang van 1 januari 2016 een bronheffing in op pensioenen, en andere soortgelijke beloningen, en lijfrenten die u uitkeert aan een inwoner van Curaçao? Dan moet u daarvoor vanaf 1 januari 2016 in uw aangifte code 252 van de loonbelastingtabel gebruiken.

Bij nabetalingen aan ex-werknemers moet u misschien toch premies betalen voor 1 of meer werknemersverzekeringen

Doet u nabetalingen aan uw ex-werknemer? Dan moet u nog wel premies werknemersverzekeringen betalen over de nabetalingen als aan de volgende 2 voorwaarden is voldaan:

- De nabetaling is loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. Bijvoorbeeld nabetaald vakantiegeld of uitbetaalde vakantie-uren. Het gaat hier niet om ontslagvergoedingen. Die zijn loon uit vroegere dienstbetrekking.
- Door voortschrijdend cumulatief rekenen is er een toename in het cumulatieve premieloon.

De nabetalingen neemt u op in de aangifte over het tijdvak waarin u de betaling doet.

Let op!

Hoeft u geen premies meer te betalen over de nabetalingen die loon uit tegenwoordige dienstbetrekking zijn? Dan moet u de nabetalingen toch invullen bij het loon voor de werknemersverzekeringen. De nabetalingen vult u ook in bij het loon in geld. uwv heeft deze gegevens nodig voor het juist berekenen van de uitkeringen aan uw ex-werknemer.

Aow'ers die blijven doorwerken, blijven verzekerd voor de zw

Als een werknemer die verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, de AOW-leeftijd bereikt en blijft doorwerken, blijft hij verzekerd voor de zw. Zolang deze werknemer voor u blijft werken, moet u in de aangifte aangeven dat hij verzekerd is voor de zw.

Omdat de verzekeringspositie van de werknemer verandert (alleen verzekerd voor de zw, maar niet meer voor de andere werknemersverzekeringen), is er vanaf dat moment sprake van een nieuwe inkomstenverhouding. In bepaalde software kunt u in deze situatie geen nieuw nummer inkomstenverhouding opnemen. U neemt dan een nieuwe inkomstenperiode op binnen de bestaande inkomstenverhouding.

Let op!

Er is geen sprake van een nieuwe inkomstenverhouding als een niet-verzekerde werknemer de AOW-leeftijd bereikt.

Voorwaarden voor het toepassen van code 6 van de codes reden geen bijtelling auto zijn aangescherpt

Met ingang van 1 januari 2016 geldt code 6 alleen nog voor auto's met een 1e tenaamstelling van voor 1 januari 2014. Dit is een nieuwe voorwaarde naast de bestaande voorwaarde dat de CO₂-uitstoot maximaal 50 gram per kilometer mag zijn.

8 Verrekende arbeidskorting op de jaaropgaaf

In de aangifte loonheffingen geeft u het bedrag op dat u aan arbeidskorting hebt verrekend bij uw werknemer. Het totaalbedrag van de verrekende arbeidskorting zet u op de jaaropgaaf van de werknemer. Uw werknemer heeft dit bedrag nodig om zijn aangifte inkomstenbelasting te doen.

U zet in de jaaropgaaf van uw werknemer alleen de arbeidskorting die u via de reguliere tijdvaktabel hebt verrekend. Vanaf 2016 is dit wettelijk verplicht. De arbeidskorting die u met het 'verrekeningspercentage loonheffingskorting' van de tabel bijzondere beloningen (zie punt 5 van deze nieuwsbrief) hebt verrekend, neemt u niet mee.

9 Bijtelling voordeel privégebruik auto

In 2016 veranderen de CO₂-uitstootgrenzen en de bijbehorende bijtellingspercentages voor het privégebruik van personen- en bestelauto's van de zaak. Het maakt niet uit op wat voor brandstof de auto rijdt: de uitstootgrenzen en bijbehorende bijtellingspercentages zijn in alle gevallen hetzelfde.

Voor auto's die in 2016 voor het eerst op naam worden gesteld, gelden in 2016 de bijtellingspercentages voor het privégebruik uit onderstaande tabel. Deze percentages gelden niet bij excessief privégebruik.

Tabel CO ₂ -uitstootgrenzen en bijtellingspercentages privégebruik auto 2016	
Categorie	CO ₂ -uitstoot in gram per kilometer
auto's met 4% bijtelling	0
auto's met 15% bijtelling	> 0 - ≤ 50
auto's met 21% bijtelling	> 50 - ≤ 106
auto's met 25% bijtelling	> 106

De percentages gelden voor 60 maanden. De termijn van 60 maanden start op de 1e dag van de maand na de maand van de datum 1e tenaamstelling.

10 Levensloopregeling: 80%-regeling vervalt

Om het uitbetalen van levenslooptegoed te stimuleren, geldt in 2015 een bijzondere regeling voor het in 1 keer uitbetalen van levenslooptegoed: de 80%-regeling (zie paragraaf 22.2 van het Handboek 2015). Deze regeling vervalt per 1 januari 2016.

11 Tijdelijke heffingskorting vervalt

De tijdelijke heffingskorting voor vroeggepensioneerden (zie paragraaf 23.2 van het Handboek 2015) vervalt per 1 januari 2016.

12 Leeftijd voor de werkbonus verhoogd

De leeftijd om de werkbonus toe te passen wordt per 1 januari 2016 verhoogd van 61 jaar naar 62 jaar.

13 Verplicht model garantieverklaring voor eigenrisicodragerschap voor de wga

Wilt u eigenrisicodragers voor de wga worden, dan moet u bij uw aanvraag een garantieverklaring meesturen. Met ingang van 1 januari 2016 moet u daarvoor een verplicht model gebruiken. U kunt dit model downloaden van www.belastingdienst.nl.

14 Veranderingen in de premiekortingen

Per 1 januari 2016 verandert het volgende in de premiekortingen:

- De premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer gaat gelden voor de hele doelgroep banenafpraak. Dit zijn:
 - werknemers die de gemeente moet ondersteunen bij het vinden van werk en die niet het wettelijke minimumloon kunnen verdienen
 - werknemers met een Wiw-baan (Wet inschakeling werkzoekende) en ID-baan (In- en doorstroombaan)
 - werknemers met een Wet Wajong-uitkering
 - werknemers met een wsw-indicatieVoor de laatste 2 groepen werknemers hebt u nu al recht op de premiekorting.
- U hebt voor de bovengenoemde werknemers per werknemer recht op maximaal € 2.000 aan premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer per jaar.
- U hebt ook recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer, oudere werknemer of jongere werknemer voor dienstbetrekkingen waarvoor u op grond van de Participatiewet een loonkostensubsidie krijgt van de gemeente.

- De namen van de premiekortingen veranderen:
 - De ‘premiëkorting arbeidsgehandicapte werknemers’ wordt ‘premiëkorting arbeidsgehandicapte werknemer’.
 - De ‘premiëkorting in dienst nemen oudere werknemers’ wordt ‘premiëkorting oudere werknemer’.
 - De ‘premiëkorting jongere werknemers’ wordt ‘premiëkorting jongere werknemer’.
- Daarmee worden de namen in overeenstemming met de wet gebracht.

15 Nieuwe Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder

De Regeling aanwijzing directeur-grotaandeelhouder bepaalt wanneer een bestuurder niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. De huidige regeling wordt op een aantal punten aangepast.

Met ingang van 1 januari 2016 zijn de volgende directeuren-grotaandeelhouders niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen:

- de bestuurder die zelf, of samen met zijn echtgenoot, op grond van de statuten over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden
- de bestuurder die zelf, of samen met zijn echtgenoot en met zijn (aangetrouwde) familieleden tot en met de 3e graad, aandelen heeft die ten minste 2/3 deel van de stemmen vertegenwoordigen, zodat hij (samen met zijn familieleden) over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden
- bestuurders die samen alle aandelen in de vennootschap hebben en allemaal een gelijk of bijna gelijk deel van het kapitaal in handen hebben.
- de bestuurder die via een rechtspersoon waarvan hij de bestuurder is, of via een vennootschap waarin hij aandelen houdt, zoveel invloed in de vennootschap heeft dat hij over zijn ontslag kan beslissen of niet tegen zijn wil ontslagen kan worden

Voor al deze situaties geldt dat de bestuurder zelf direct of indirect aandelen in de vennootschap moet hebben.

Met ‘bestuurder’ wordt in deze regeling in eerste instantie de statutair bestuurder bedoeld. Is de statutair bestuurder een rechtspersoon, dan wordt degene die het bestuurswerk doet, ook als bestuurder gezien.

Informatie over de huidige regeling voor dga’s leest u in paragraaf 16.1.1 van het Handboek 2015.

16 Recht op premiekortingen arbeidsgehandicapte werknemer en oudere werknemer beperkt

Met ingang van 1 januari 2016 hebt u voor een werknemer geen recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en de premiekorting oudere werknemer als het volgende geldt:

- De dienstbetrekking met een werknemer is geëindigd en u hebt tijdens deze dienstbetrekking voor de werknemer geen van beide premiekortingen toegepast, omdat hij niet aan de voorwaarden voldeed.
- U neemt deze werknemer binnen 6 maanden weer in dienst.

Let op!

Deze beperking heeft geen gevolgen voor het opnieuw toepassen van de premiekortingen als u een werknemer voor wie u 1 van beide premiekortingen al toepaste, binnen 6 maanden weer in dienst neemt. Zie paragraaf 5.10.1 en 5.11.3.

Voorbeeld 1

U hebt een werknemer van 56 jaar in dienst. Omdat de werknemer al bij u in dienstbetrekking is als hij 56 wordt, kunt u de premiekorting oudere werknemer niet toepassen. De dienstbetrekking eindigt. Uw ex-werknemer krijgt een WW-uitkering en binnen 6 maanden neemt u hem weer aan. Ook al is de werknemer dan 56 jaar en komt hij uit een WW-uitkering, dan mag u de premiekorting oudere werknemer niet toepassen.

Voorbeeld 2

U hebt een werknemer in dienst voor wie u de premiekorting oudere werknemer toepast. Als u de premiekorting 1 jaar hebt toegepast, ontslaat u de werknemer. Uw ex-werknemer krijgt een WW-uitkering en binnen 4 maanden neemt u hem weer aan. U mag de premiekorting dan nog 20 maanden toepassen.

17 Veranderingen in de afdrachtvermindering s&o

In de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (s&o) verandert onder andere het volgende:

- Publieke kennisinstellingen kunnen de afdrachtvermindering niet meer toepassen.
- De Research & Developmentaftrek (RDA) wordt met enkele wijzigingen in de afdrachtvermindering opgenomen.
- Het maximumbedrag vervalt.
- U kunt alleen nog digitaal de afdrachtvermindering aanvragen en gegevens doorgeven.

Publieke kennisinstellingen kunnen de afdrachtvermindering niet meer toepassen

Publieke kennisinstellingen mogen met ingang van 1 januari de afdrachtvermindering s&o niet meer toepassen. Zij vallen dan buiten de groep van werkgevers die aanspraak kunnen maken op deze afdrachtvermindering.

RDA wordt in de afdrachtvermindering opgenomen

Vanaf 1 januari 2016 wordt de RDA opgenomen in de afdrachtvermindering s&o. Tegelijkertijd vervalt de RDA in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting.

Door het samenvoegen van de afdrachtvermindering s&o en de RDA is het bedrag van de afdrachtvermindering niet alleen gebaseerd op de s&o-loonkosten, maar ook op de overige s&o-kosten en s&o-uitgaven. Tot de overige s&o-kosten en -uitgaven horen de s&o-kosten en -uitgaven van alle vennootschappen binnen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting als deze kosten en uitgaven toe te rekenen zijn aan het s&o-werk van de vennootschap die de afdrachtvermindering mag toepassen.

Maximumbedrag afdrachtvermindering vervalt

Er is geen maximum voor het bedrag van de afdrachtvermindering. In 2015 is dat nog € 14.000.000. In de s&o-verklaring die u krijgt van rvo.nl staat welk bedrag u in mindering mag brengen op het totale bedrag aan ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen en eindheffing dat u moet betalen.

Afdrachtvermindering aanvragen en gegevens doorgeven alleen nog digitaal

U kunt een aanvraag voor de afdrachtvermindering s&o alleen nog digitaal doen via rvo.nl. Ook gegevens als bijvoorbeeld het aantal gerealiseerde s&o-uren geeft u digitaal door. Meer informatie vindt u op www.rvo.nl/wbso.

18 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2016

Hierna vindt u de tabellen met de tarieven, bedragen en percentages voor 2016.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2016

In de tabellen verwijzen we naar paragrafen en hoofdstukken in het 'Handboek Loonheffingen 2015'.

Let op!

Als de werknemer in september 2015 65 is geworden, dan gelden per 1 januari 2016 de bedragen en tarieven voor werknemers met de AOW-leeftijd en ouder.

Tabel 1 Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie paragraaf 7.3)

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Jonger dan AOW-leeftijd	AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later
1	€ 0 t/m € 19.922	36,55%	18,65%
2	€ 19.923 t/m € 33.715	40,20%	22,30%
3	€ 33.716 t/m € 66.421	40,20%	40,20%
4	€ 66.422 of meer	52,00%	52,00%

Voor werknemers met de AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, gelden andere tariefschijven:

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder	
1	€ 0 t/m € 19.922	18,65%	
2	€ 19.923 t/m € 34.027	22,30%	
3	€ 34.028 t/m € 66.421	40,20%	
4	€ 66.422 of meer	52,00%	

Het tarief in de 3e en 4e schijf bestaat volledig uit loonbelasting. Het tarief van de 1e en 2e schijf is als volgt samengesteld:

Schijf	Premiesoort	Jonger dan AOW-leeftijd	AOW-leeftijd en ouder
1	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	0,60%	0,60%
	premie Wlz	9,65%	9,65%
	loonbelasting	8,40%	8,40%
	totaal		36,55%
2	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	0,60%	0,60%
	premie Wlz	9,65%	9,65%
	loonbelasting	12,05%	12,05%
	totaal		40,20%

Tabel 2a Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan de aow-leeftijd

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.242	--	Voor belastbaar loon tot € 19.922
Afbouw algemene heffingskorting	--	4,822%	Voor belastbaar loon van € 19.922 of meer, maar niet meer dan € 66.417
maximaal	€ 2.242	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 66.417
Arbeidskorting	--	1,793%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.147 of lager is
maximaal	€ 3.103	27,698%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 9.147
Afbouw arbeidskorting	--	4% van het loon boven € 34.015	De afbouw is € 3.103 als het loon meer is dan € 111.590.
Werkbonus	€ 0	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking niet meer is dan € 17.327
	--	58,100% van het loon minus € 17.327	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 17.327, maar niet meer dan € 19.252
	€ 1.119	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 19.252, maar niet meer dan € 23.104
	€ 1.119 minus 10,567% van het loon minus € 23.104	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 23.104, maar niet meer dan € 33.694
	€ 0	--	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking meer is dan € 33.694
Jonggehandicaptenkorting	€ 719	--	--
Levensloopverlofkorting	€ 209	--	Per gespaard kalenderjaar tot en met 2011; alleen voor overgangsgroep

Tabel 2b Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 1.145	--	--
Afbouw algemene heffingskorting	--	2,460%	Voor belastbaar loon van € 19.922 of meer, maar niet meer dan € 66.417
maximaal	€ 1.145	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 66.417
Arbeidskorting	--	0,915%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.147 of lager is
maximaal	€ 1.585	14,133%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 9.147
Afbouw arbeidskorting	--	2,041% van het loon boven € 34.015	De afbouw is € 1.585 als het loon meer is dan € 111.590.
Ouderenkorting	€ 1.187	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer zijn dan € 35.949.
	€ 70	--	Als het loon hoger is dan € 35.949
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 436	--	--

Tabel 2c Vermindering van de arbeidskorting (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan aow-leeftijd

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 34.015	€ 111.590	€ 3.103 – 4% x (inkomen - € 34.015)
€ 111.590	--	Geen arbeidskorting

Tabel 2d Vermindering van de arbeidskorting (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 34.015	€ 111.590	€ 1.585 – 2,041% x (inkomen - € 34.015)
€ 111.590	--	Geen arbeidskorting

Tabel 2e Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 19.922	€ 66.417	€ 4,822% x (inkomen - € 19.922)
€ 66.417	--	€ 2.242 (geen algemene heffingskorting)

Tabel 2f Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers met aow-leeftijd en ouder (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 19.922	€ 66.417	2,460% x (inkomen - € 19.922)
€ 66.417	--	€ 1.145 (geen algemene heffingskorting)

Tabel 2g Berekening werkbonus voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	werkbonus
€ 17.327	€ 23.104	58,100% x (inkomen - € 17.327) met een maximum van € 1.119
€ 23.104	€ 33.694	€ 1.119 -/- 10,567% x (inkomen - € 23.104)
€ 33.694	--	€ 0

Tabel 3 Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters (zie paragraaf 16.4 en 16.6)

Voor een	Percentage
Artiest die in Nederland woont	36,55%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20,00%

Tabel 4 Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (zie paragraaf 16.2, 16.18, 16.16 en 16.9)

Jonger dan aow-leeftijd		aow-leeftijd en ouder	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
36,00%	9,00%	18,00%	0,00%

Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie paragraaf 24.9)

Tabeltarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 6.134	57,60%		0,00%	
€ 6.135 t/m € 19.922	57,60%		57,60%	
€ 19.923 t/m € 33.715	67,20%		67,20%	
€ 33.716 t/m € 66.421	67,20%		67,20%	
€ 66.422 of meer	108,30%		108,30%	
Enkelvoudig tarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 6.134	36,55%		0,00%	
€ 6.135 t/m € 19.922	36,55%		36,55%	
€ 19.923 t/m € 33.715	40,20%		40,20%	
€ 33.716 t/m € 66.421	40,20%		40,20%	
€ 66.422 of meer	52,00%		52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.				
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.922	57,60% wordt	39,10%	36,55% wordt	28,15%
€ 19.923 t/m € 33.715	67,20% wordt	39,10%	40,20% wordt	28,15%
€ 33.716 of meer	67,20% en hoger wordt	0,00%	40,20% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.922	57,60% wordt	9,10%	36,55% wordt	8,40%
€ 19.923 t/m € 33.715	67,20% wordt	13,70%	40,20% wordt	12,05%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.				
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden				
	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
Zonder loonheffingskorting	56,20%		36,00%	
Met loonheffingskorting	9,80%		9,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers				
Tabeltarief	108,30%			
Enkelvoudig tarief	52,00%			

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6a Eindheffing voor werknemers met Aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder (zie paragraaf 24.9)

Tabeltarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 6.134	22,90%		0,00%	
€ 6.135 t/m € 19.922	22,90%		22,90%	
€ 19.923 t/m € 34.027	28,70%		28,70%	
€ 34.028 t/m € 66.421	67,20%		67,20%	
€ 66.422 of meer	108,30%		108,30%	
Enkelvoudig tarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 6.134	18,65%		0,00%	
€ 6.135 t/m € 19.922	18,65%		18,65%	
€ 19.923 t/m € 34.027	22,30%		22,30%	
€ 34.028 t/m € 66.421	40,20%		40,20%	
€ 66.422 of meer	52,00%		52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.				
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.922	22,90% wordt	11,40%	18,65% wordt	10,25%
€ 19.923 t/m € 34.027	28,70% wordt	11,40%	22,30% wordt	10,25%
€ 34.028 of meer	67,20% en hoger wordt	0,00%	40,20% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.922	22,90% wordt	9,10%	18,65% wordt	8,40%
€ 19.923 t/m € 34.027	28,70% wordt	13,70%	22,30% wordt	12,05%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.				
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden				
	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
Zonder loonheffingskorting	21,90%		18,00%	
Met loonheffingskorting	0,00%		0,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers				
Tabeltarief	108,30%			
Enkelvoudig tarief	52,00%			

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6b Eindheffing voor werknemers met Aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later (zie paragraaf 24.9)

Tabeltarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 6.134	22,90%		0,00%	
€ 6.135 t/m € 19.922	22,90%		22,90%	
€ 19.923 t/m € 33.715	28,70%		28,70%	
€ 33.716 t/m € 66.421	67,20%		67,20%	
€ 66.422 of meer	108,30%		108,30%	
Enkelvoudig tarief				
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen			
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting	
€ 0 t/m € 6.134	18,65%		0,00%	
€ 6.135 t/m € 19.922	18,65%		18,65%	
€ 19.923 t/m € 33.715	22,30%		22,30%	
€ 33.716 t/m € 66.421	40,20%		40,20%	
€ 66.422 of meer	52,00%		52,00%	
Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.				
Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.922	22,90% wordt	11,40%	18,65% wordt	10,25%
€ 19.923 t/m € 33.715	28,70% wordt	11,40%	22,30% wordt	10,25%
€ 33.716 of meer	67,20% en hoger wordt	0,00%	40,20% en hoger wordt	0,00%
Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen				
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
€ 0 t/m € 19.922	22,90% wordt	9,10%	18,65% wordt	8,40%
€ 19.923 t/m € 33.715	28,70% wordt	13,70%	22,30% wordt	12,05%
Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers				
Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.				
Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden				
	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
Zonder loonheffingskorting	21,90%		18,00%	
Met loonheffingskorting	0,00%		0,00%	
Tabel eindheffing voor anonieme werknemers				
Tabeltarief	108,30%			
Enkelvoudig tarief	52,00%			

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (zie paragraaf 25.1)

	Bedrag	Percentage
De afdrachtvermindering bedraagt over 1e schijf	€ 350.000	32%
De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt	--	16%
Verhoogd percentage starters over 1e schijf	€ 350.000	40%

Tabel 8 Minimumloon per 1 januari 2016

Leeftijd	Minimumloon per		
	maand	week	dag
15 jaar	€ 457,40	€ 105,55	€ 21,11
16 jaar	€ 526,00	€ 121,40	€ 24,28
17 jaar	€ 602,20	€ 139,00	€ 27,80
18 jaar	€ 693,70	€ 160,10	€ 32,02
19 jaar	€ 800,40	€ 184,70	€ 36,94
20 jaar	€ 937,65	€ 216,40	€ 43,28
21 jaar	€ 1.105,35	€ 255,10	€ 51,02
22 jaar	€ 1.295,90	€ 299,05	€ 59,81
23 jaar	€ 1.524,60	€ 351,85	€ 70,37

Tabel 9 Premies werknemersverzekeringen (zie paragraaf 5.2, 5.5 en 5.6)

	Percentage werkgever
Premie ww-Awf	2,44%
Basispremie wao/wia inclusief 0,5% voor bijdrage kinderopvang	6,38%
Gedifferentieerde premie Whk	variabel per werkgever; zie uw beschikking

Tabel 9a Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (zie paragraaf 5.11)

	Bij een werkweek van ten minste 36 uur en voor werknemers die niet tot de doelgroep banenafpraak horen	Bij een werkweek van ten minste 36 uur en voor werknemers die wel tot de doelgroep banenafpraak horen
Korting op premie wao/wia/ww-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 7.000	€ 2.000
Per halfjaar (1/2 jaarbedrag)	€ 3.500	€ 1.000
Per maand (1/12 jaarbedrag)	€ 583,34	€ 166,67
Per 4 weken (1/13 jaarbedrag)	€ 538,47	€ 153,85

Tabel 9b Premiekorting oudere werknemer (zie paragraaf 5.10)

	In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder bij een werkweek van ten minste 36 uur
Korting op premie wao/wia/ww-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 7.000
Per halfjaar (1/2 jaarbedrag)	€ 3.500
Per maand (1/12 jaarbedrag)	€ 583,34
Per 4 weken (1/13 jaarbedrag)	€ 538,47

Tabel 9c Premiekorting jongere werknemer (zie paragraaf 5.12)

	In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde in de leeftijd van 18 t/m 26 jaar bij een werkweek van ten minste 32 uur met een duur van ten minste 6 maanden
Korting op premie wao/wia/ww-Awf/Ufo en sectorfonds (per jaar)	€ 3.500
Per halfjaar (1/2 jaarbedrag)	€ 1.750
Per maand (1/12 jaarbedrag)	€ 291,67
Per 4 weken (1/13 jaarbedrag)	€ 269,24

Tabel 10 Premie sectorfonds 2016 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	6,06%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	1,02%
2	01	Tabakverwerkende industrie	0,63%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	6,07%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	1,47%
4	01	Baggerbedrijf	0,63%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,50%
6	01	Timmerindustrie	0,92%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	2,04%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	1,14%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	2,20%
	02	Grafische industrie fotografen	2,18%
10	01	Metaalindustrie	0,91%
11	01	Elektrotechnische industrie	1,34%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	1,31%
13	01	Bakkerijen	1,58%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,66%
15	01	Slagersbedrijven	1,38%
16	01	Slagers overig	1,20%
17	01	Detailhandel en ambachten	2,31%
18	01	Reiniging	2,50%
19	01	Grootwinkelbedrijf	1,55%
20	01	Havenbedrijven	3,29%
21	01	Havenclassificeerders	0,95%
22	01	Binnenscheepvaart	1,51%
23	01	Visserij	0,80%
24	01	Koopvaardij	0,76%
25	01	Vervoer KLM	0,35%
26	01	Vervoer NS	0,24%
27	01	Vervoer posterijen	1,69%
28	01	Taxivervoer	5,73%
29	01	Openbaar vervoer	0,96%
30	01	Besloten busvervoer	2,40%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	3,40%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	1,15%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	5,56%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	1,32%
34	01	Horeca catering	2,06%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,72%
38	01	Banken	1,37%
39	01	Verzekeringswezen	1,79%
40	01	Uitgeverij	2,77%
41	01	Groothandel I	1,38%
42	01	Groothandel II	1,77%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	1,00%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	1,32%

Tabel 10 Premie sectorfonds 2016 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
45	01	Zakelijke dienstverlening III	2,05%
46	01	Zuivelindustrie	1,62%
47	01	Textielindustrie	1,35%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,08%
49	01	Chemische industrie	0,99%
50	01	Voedingsindustrie	1,20%
51	01	Algemene industrie	1,05%
52		Uitzendbedrijven	
	07	Detachering	4,31%
	08	Intermediaire diensten	4,06%
	09	Uitzendbureau IB en IIB	5,33%
	10	Uitzendbedrijven IA	4,69%
	11	Uitzendbedrijven IIA	6,32%
53	01	Bewakingsondernemingen	2,84%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	7,28%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	1,60%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	2,27%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	17,83%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	3,95%
57	01	Stukadoorsbedrijf	2,04%
58	01	Dakdekkersbedrijf	4,30%
59	01	Mortelbedrijf	0,00%
60	01	Steenhouwersbedrijf	2,01%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	1,89%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	1,89%
63	01	Overheid, defensie	1,89%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	1,89%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	1,89%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	1,89%
66	01	Overheid, overige instellingen	1,89%
	02	Overheid, overige instellingen, vervangende sectorpremie	1,89%
67	01	Werk en (re-)integratie	4,62%
68	01	Railbouw	0,81%
69	01	Telecommunicatie	1,45%

Tabel 10a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2016 (zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA-vast	WGA-flex	ZW-flex	Totaal
1	Agrarisch bedrijf	0,51%	0,18%	0,32%	1,01%
2	Tabakverwerkende industrie	0,31%	0,05%	0,24%	0,60%
3	Bouwbedrijf	0,79%	0,32%	0,48%	1,59%
4	Baggerbedrijf	0,36%	0,10%	0,20%	0,66%
5	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	1,21%	0,28%	0,44%	1,93%
6	Timmerindustrie	0,69%	0,43%	0,50%	1,62%
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,55%	0,37%	0,48%	1,40%
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	0,54%	0,45%	0,37%	1,36%
9	Grafische industrie	0,46%	0,34%	0,47%	1,27%
10	Metaalindustrie	0,32%	0,14%	0,22%	0,68%
11	Elektrotechnische industrie	0,25%	0,12%	0,14%	0,51%
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,57%	0,22%	0,37%	1,16%
13	Bakkerijen	0,91%	0,40%	0,43%	1,74%
14	Suikerverwerkende industrie	0,73%	0,35%	0,35%	1,43%
15	Slagersbedrijven	1,09%	0,40%	0,63%	2,12%
16	Slagers overig	0,82%	0,30%	0,51%	1,63%
17	Detailhandel en ambachten	0,54%	0,35%	0,50%	1,39%
18	Reiniging	1,40%	0,60%	0,88%	2,88%
19	Grootwinkelbedrijf	0,60%	0,27%	0,41%	1,28%
20	Havenbedrijven	0,40%	0,23%	0,57%	1,20%
21	Havenclassificeerders	0,67%	0,24%	0,85%	1,76%
22	Binnenscheepvaart	0,34%	0,25%	0,48%	1,07%
23	Visserij	0,55%	0,23%	0,07%	0,85%
24	Koopvaardij	0,47%	0,06%	0,29%	0,82%
25	Vervoer KLM	0,86%	0,04%	0,51%	1,41%
26	Vervoer ns	0,48%	0,09%	0,59%	1,16%
27	Vervoer posterijen	0,48%	0,25%	0,53%	1,26%
28	Taxivervoer	0,95%	0,85%	1,57%	3,37%
29	Openbaar vervoer	0,32%	0,15%	0,37%	0,84%
30	Besloten busvervoer	0,67%	0,58%	0,59%	1,84%
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,14%	0,23%	0,53%	0,90%
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,56%	0,39%	0,53%	1,48%
33	Horeca algemeen	0,40%	0,39%	0,67%	1,46%
34	Horeca catering	0,20%	0,67%	0,76%	1,63%
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,43%	0,23%	0,36%	1,02%
38	Banken	0,15%	0,11%	0,19%	0,45%
39	Verzekeringswezen	0,34%	0,15%	0,15%	0,64%
40	Uitgeverij	0,33%	0,27%	0,31%	0,91%
41	Groothandel I	0,40%	0,18%	0,26%	0,84%
42	Groothandel II	0,41%	0,23%	0,31%	0,95%
43	Zakelijke dienstverlening I	0,33%	0,15%	0,15%	0,63%
44	Zakelijke dienstverlening II	0,19%	0,18%	0,28%	0,65%
45	Zakelijke dienstverlening III	0,35%	0,24%	0,44%	1,03%
46	Zuivelindustrie	0,33%	0,12%	0,48%	0,93%
47	Textielindustrie	0,63%	0,11%	0,14%	0,88%
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,13%	0,38%	0,48%	1,99%
49	Chemische industrie	0,57%	0,16%	0,20%	0,93%

Tabel 10a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2016 (zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA-vast	WGA-flex	ZW-flex	Totaal
50	Voedingsindustrie	0,47%	0,22%	0,25%	0,94%
51	Algemene industrie	0,48%	0,16%	0,17%	0,81%
52	Uitzendbedrijven	0,17%	1,58%	4,06%	5,81%
53	Bewakingsondernemingen	0,48%	0,62%	1,12%	2,22%
54	Culturele instellingen	0,36%	0,23%	0,33%	0,92%
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,66%	0,35%	0,51%	1,52%
56	Schildersbedrijf	1,38%	0,62%	0,80%	2,80%
57	Stukadoorsbedrijf	1,96%	1,25%	1,25%	4,46%
58	Dakdekkersbedrijf	1,58%	0,72%	0,72%	3,02%
59	Mortelbedrijf	1,22%	0,35%	0,11%	1,68%
60	Steenhouwersbedrijf	1,01%	1,64%	1,31%	3,96%
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,73%	0,10%	0,10%	0,93%
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,20%	0,04%	0,02%	0,26%
63	Overheid, defensie	0,00%	0,04%	0,02%	0,06%
64	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,62%	0,10%	0,07%	0,79%
65	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,51%	0,11%	0,03%	0,65%
66	Overheid, overige instellingen	0,67%	0,13%	0,22%	1,02%
67	Werk en (re-)integratie	1,49%	2,69%	1,34%	5,52%
68	Railbouw	0,73%	0,06%	0,06%	0,85%
69	Telecommunicatie	0,27%	0,20%	0,27%	0,74%

Tabel 11 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 202,93	€ 1.014,67	€ 4.058,69	€ 4.396,91	€ 13.190,75	€ 52.763,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 202,93	€ 1.014,67	€ 4.058,69	€ 4.396,91	€ 13.190,75	€ 52.763,00

Tabel 12 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 215,35	€ 1.076,79	€ 4.307,18	€ 4.666,10
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 215,35	€ 1.076,79	€ 4.307,18	€ 4.666,10

Tabel 13 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 230,28	€ 1.151,42	€ 4.605,73	€ 4.989,53
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 230,28	€ 1.151,42	€ 4.605,73	€ 4.989,53

Tabel 14 Overige bedragen voor 2016

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Zorgverzekeringswet		
– werkgeversheffing Zvw (zie paragraaf 6.2.1)	--	6,75%
– bijdrage Zvw (zie paragraaf 6.2.2)	--	5,50%
– zeevarenden (waaronder ook deelvisers) (zie paragraaf 6.2.3)	--	0,00%
Ufo-premie	--	0,78%
Uniforme opslag kinderopvang op de basispremie WAO/WIA	--	0,50%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (zie paragraaf 16.1)	€ 44.000	--
Pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen hoger dan (zie paragraaf 24.8)	€ 538.000	--
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (zie paragraaf 7.3.6)	€ 227	10,00%
Studiekosten (zie paragraaf 20.1.5)		
– onbelaste vergoeding (gerichte vrijstelling) voor reiskosten	maximaal €0,19 per kilometer	--
Vakantiebonnen (zie paragraaf 19.1.2)		
– lagere waardering	--	99,00%
Inkomensgrens loonheffing voor 30% regeling		
– loon werknemer met specifieke deskundigheid	€ 36.889	--
– loon werknemer met specifieke deskundigheid die nog geen 30 jaar is	€ 28.041	--

Tabel 15 Normbedragen

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Vrije vergoeding per kilometer	€ 0,19	
Maaltijden	€ 3,25	
Huisvesting en inwoning	Normbedrag per dag	€ 5,45
Verhuiskosten	Maximale vrije vergoeding voor overige verhuiskosten	€ 7.750,00
Vrijwilligersregeling	Normbedrag	
	– per jaar	€ 1.500,00
	– per maand	€ 150,00
Ziektekostenregelingen	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00
Percentage van het fiscaal loon voor de berekening van de vrije ruimte		1,2%

