

Prinsjesdag 2019 is weer geweest en de plannen voor 2019 zijn gepresenteerd. In meerdere vakbladen en nieuwsbrieven is hier al uitgebreid over gepubliceerd. Van de belangrijkste wijzigingen hebben wij een samenvatting gemaakt. Deze kun je hieronder lezen. Er is een onderverdeling gemaakt in de onderwerpen:

1. Inkomstenbelasting en loonheffing
2. Omzetbelasting
3. Dividendbelasting
4. Vennootschapsbelasting
5. Personeel

1. Inkomstenbelasting en Loonheffing

Heb je een eenmanszaak of ben je vennoot in een vennootschap onder firma? De winst uit onderneming wordt belast met inkomstenbelasting. Nu berekent een vierschijvenstelsel belasting over je ondernemerswinst. Dat verandert met de invoering van een tweeschijvenstelsel in 2021. In aanloop daar naartoe daalt het belastingtarief geleidelijk.

In 2019 en 2020 betaal je

- over je inkomen tot € 20.142 een tarief van 36,65%
- over het meerdere inkomen tot € 34.404 een tarief van 38,10%
- over het meerdere inkomen tot € 68.507 een tarief van 38,10%
- over het meerdere inkomen boven € 68.507 een tarief van 51,75%.

Vanaf 2021 wordt de heffing van de inkomstenbelasting een stuk overzichtelijker. Voor inkomens onder de € 68.507 geldt het basistarief van 37,05%. Inkomens boven die grens vallen in het toptarief van 49,5%.

Belastingplichtigen tot AOW-leeftijd		
	2018	2019
Tarief eerste schijf	36,55%	36,65%
waarvan inkomstenbelasting	8,90%	9,00%
waarvan volksverzekeringen	27,65%	27,65%
Lengte eerste schijf	€ 20.142	€ 20.384
Tarief tweede schijf	40,85%	38,10%
waarvan inkomstenbelasting	13,20%	10,45%
waarvan volksverzekeringen	27,65%	27,65%
Lengte tweede schijf	€ 13.852	€ 13.916
Tarief derde schijf	40,85%	38,10%
waarvan inkomstenbelasting	40,85%	38,10%
Lengte derde schijf	€ 34.513	€ 34.207
Tarief vierde schijf	51,95%	51,75%
waarvan inkomstenbelasting	51,95%	51,75%
Lengte vierde schijf	restant	restant

Heffingskortingen

De algemene heffingskorting gaat in de jaren 2019, 2020 en 2021 fors omhoog, maar ook andere kortingen worden verhoogd.

Heffingskortingen	2018	2019		
Maximale algemene heffingskorting onder AOW-leeftijd	€ 2.265	€ 2.477		
Maximale algemene heffingskorting vanaf AOW-leeftijd	€ 1.157	€ 1.268		
Afbouwpercentage algemene heffingskorting	4,683%	5,147%		
Minimale algemene heffingskorting	€ 0	€ 0		
Maximale arbeidskorting	€ 3.249	€ 3.399		
Maximaal afbouwpercentage arbeidskorting	3,60%	6,00%		
Minimale arbeidskorting	€ 0	€ 0		
Opbouwpercentage arbeidskorting	28,064%	28,064%		
Maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting	€ 2.801	€ 2.835		
Jonggehandicaptenkorting	€ 728	€ 737		
Ouderenkorting (lagere inkomens)	€ 1.418	€ 1.596		
Ouderenkorting (hogere inkomens)	€ 72	€ 72		
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 423	€ 429		
Ontwikkeling arbeidskorting	2018	2019	2020	2021
Jonger dan AOW				
Arbeidskorting is maximaal	€ 3.249	€ 3.399	€ 3.706	€ 3.941
Arbeidskorting bouwt af vanaf	€ 33.112	€ 34.060	€ 35.208	€ 36.344
Arbeidskorting bouwt af met	€ 0,04	€ 0,06	€ 0,06	€ 0,06
Vanaf AOW				
Arbeidskorting is maximaal	€ 1.659	€ 1.745	€ 1.916	€ 2.037
Arbeidskorting bouwt af vanaf	€ 33.112	€ 34.060	€ 35.208	€ 36.344
Arbeidskorting bouwt af met	€ 0,02	€ 0,03	€ 0,03	€ 0,03

Sociale premies 2019

De veranderingen in de sociale premies voor volgend jaar zijn niet echt wereldschokkend. Zo blijven de premies voor de AOW en de ANW gelijk ten opzichte van dit jaar.

Premiepercentages voor de sociale verzekeringen		
Fonds	2018	2019
Ouderdomsfonds (AOW)	17,90%	17,90%
Nabestaandenfonds (ANW)	0,10%	0,10%
Sectorenfonds (gemiddelde premie)	1,28%	1,12%
Algemeen werkloosheidsfonds (Awf)	2,85%	3,25%
Uitvoeringsfonds voor de overheid	0,78%	0,78%
Uniforme opslag kinderopvang	0,50%	0,50%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	6,27%	6,47%
Werkhervattingskas (rekenpremie)	1,22%	1,22%

Inkomensafhankelijke bijdrage voor werkgevers wordt in 2019 6,95% (was 6,9%)

Deze bijdrage is een werkgeverspremie, die wordt berekend over het loon van de medewerker. Omdat een hogere nominale zorgpremie wordt verwacht, stijgt de inkomensafhankelijke bijdrage mee. Daarbij geldt wel een maximum: het maximumbijdrageloon. Uit een bijlage bij de Macro Economische Verkenning 2019 blijkt dat het maximumbijdrageloon voor de ZVW in 2019 € 55.923 gaat bedragen. In 2018 geldt een maximumbijdrageloon voor de ZVW van € 54.614.

Werknemersbijdrage ZVW wordt in 2019 5,7% (was 5,65%)

In gevallen waar de werkgever de werkgeversheffing niet hoeft te betalen, draait de werknemer zelf voor de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW op. Dat is bijvoorbeeld het geval bij ex-werknemers, pseudo-werknemers en directeuren-grootaandeelhouders die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. In de begroting van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) valt terug te vinden dat zij in 2019 een inkomensafhankelijke bijdrage ZVW betalen van 5,7% van hun brutoloon tot aan het eerdergenoemde maximumbijdrageloon. De werknemersbijdrage bedraagt in 2018 5,65%.

Versnelde afbouw voor aftrekposten inkomstenbelasting

Ondernemersaftrek, zoals zelfstandigenaftrek, maar ook de mkb-winstvrijstelling en de betaalde hypotheekrente worden vanaf 2021 nog alleen tegen het basistarief aftrekbaar. In de jaren 2019 en 2020 vindt een afbouw naar dit lagere tarief plaats. Per 1 januari 2020 wil het kabinet deze afbouw versnellen naar 3%-punt per jaar. Hetzelfde afbouwtraject gaat per 1 januari 2020 ook gelden voor de andere grondslagverminderende posten in de inkomstenbelasting. Uiteindelijk komt het aftrektarief in 2023 uit op 37,05%.

Jaar	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Maximaal aftrektarief aftrekbare kosten eigen woning	49,5%	49,0%	46,0%	43,0%	40,0%	37,05%
Maximaal aftrektarief andere grondslagverminderende posten	51,95%	51,75%	46,0%	43,0%	40,0%	37,05%

Het percentage eigenwoningforfait wordt daarom in 3 stappen verlaagd.

Belastingjaar	2018	2019	2020	2021	2022	2023
WOZ € 75.000-1.060.000	0,7%	0,65%	0,6%	0,5%	0,5%	0,45%
WOZ > € 1.060.000	2,35%	2,35%	2,35%	2,35%	2,35%	2,35%

Grondslagverminderende posten

- de ondernemersaftrek: zelfstandigenaftrek, aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk, meewerktaftrek, startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid en stakingsaftrek;
- de mkb-winstvrijstelling;
- de terbeschikkingstellingsvrijstelling;
- de persoonsgebonden aftrek: uitgaven voor onderhoudsverplichtingen, uitgaven voor specifieke zorgkosten, weekenduitgaven voor gehandicapten, scholingsuitgaven, aftrekbare giften, het restant van persoonsgebonden aftrek van voorgaande jaren en de verliezen op beleggingen in durfkapitaal.

Bijtelling duurdere elektrische auto naar 22%

Per 1 januari 2019 gaat de bijtelling van 22% ook gelden voor elektrische auto's met een catalogusprijs van meer dan € 50.000. Organisaties krijgen volgend jaar dus te maken met een bijtelling van 4% voor elektrische auto's tot € 50.000 en 22% voor duurdere elektrische auto's voor zover de grondslag boven de € 50.000 uitkomt.

Vanaf 2021 gaat ook voor elektrische auto's gelden dat over de gehele cataloguswaarde 22% bijtelling verschuldigd is. Eigenaren van een elektrische auto hebben dan dus geen fiscaal voordeel meer van hun auto.

Box 3-heffing 2019 weer wat dichterbij werkelijkheid

Ieder jaar wordt het percentage voor het forfaitair rendement voor box 3 door de staatssecretaris van Financiën bekendgemaakt. Het rendement voor sparen voor 2019 wordt 0,13%. Het langetermijnrendement voor beleggingen voor 2019 komt uit op 5,60%. Het heffingsvrije vermogen bedraagt € 30.000 per persoon.

Box 3		Rendementsklasse I	Rendementsklasse II
Schijf	tot en met € 71.650	67%	33%
Schijf	€ 71.651 tot en met € 989.736	21%	79%
Schijf	vanaf € 989.736	0%	100%

2.Omzetbelasting

Verhoging van het lage Btw-tarief

Het lage btw-tarief gaat per 2019 van 6% naar 9%. De verhoging raakt de prijzen van tal van goederen en diensten. Voor goederen gaat het onder meer om etenswaren, niet-alcoholische dranken, geneesmiddelen, boeken en kunstvoorwerpen. Wat betreft de dienstverlening vallen taxi's, fiets- en schoenreparaties, kappers, optredens van artiesten, schilders en stukadoors, werkzaamheden aan woningen, cultuur, recreatie en sport onder het lage btw-tarief.

Vorbereiding voor ondernemers

Het is van belang dat ondernemers zich in 2018 al voorbereiden op de tariefsverhoging. Het nieuwe tarief heeft impact op:

- de aanpassing van de administratie en het boekhoudsysteem;
- de prijzen van goederen en diensten;
- de facturatie en btw-aangifte bij de jaarovergang.

Offertes die in 2018 worden gemaakt voor goederen of diensten die 2019 worden geleverd, moeten uitgaan van een btw-tarief van 9%.

Betalingen in 2018 tegen 6%-tarief

Het kabinet vindt dat ondernemers al genoeg administratieve lasten hebben. Vindt een prestatie in 2019 plaats, maar is de betaling in 2018 voldaan? Dan geldt hiervoor het 6%-tarief. Denk hierbij bijvoorbeeld aan concert- of seizoenkaarten die in 2018 worden betaald, terwijl de evenementen pas in 2019 plaatsvinden. Pas voor betalingen vanaf 1 januari 2019 geldt het 9%-tarief.

Vervanging voor de kleineondernemersregeling

Op 1 januari 2020 wordt de huidige kleineondernemersregeling (KOR) gemoderniseerd. In de nieuwe regeling vraag je dan een vrijstelling van omzetbelasting aan als je minder dan € 20.000 omzet realiseert.

3.Dividendbelasting

Het kabinet wil de dividendbelasting vanaf 2020 afschaffen. Dividendbelasting is een belasting die geheven wordt op de winstuitkering van een onderneming aan haar aandeelhouders (dividend). Nederlandse aandeelhouders kunnen deze belasting verrekenen met de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

4. Vennootschapsbelasting

Het tarief van de vennootschapsbelasting gaat de komende jaren in stapjes omlaag.

Vennootschapsbelasting	2018	2019	2020	2021
Tarief tot € 200.000	20%	19%	17,5%	16%
Tarief boven € 200.000	25%	24,3%	23,9%	22,25%

Het belastingtarief op aanmerkelijk belang van minimaal 5% in de Vennootschap (DGA) gaat de komende jaren stapsgewijs omhoog.

Belastingjaar	2018	2019	2020	2021
Tarief box 2	25%	25%	26,25%	26,9%

Beperking afschrijving gebouwen in de vpb

Ondernemers kunnen gebouwen in eigen gebruik alleen nog afschrijven als die in de boeken staan voor een bedrag hoger dan de WOZ-waarde. Voor bedrijven die gebouwen ter belegging hebben, gold deze beperkte afschrijving al. De beperking van de afschrijving op gebouwen in eigen gebruik geldt niet voor belastingplichtigen in de inkomstenbelasting.

Verliesverrekening vpb van 9 naar 6 jaar

Bedrijven kunnen verliezen vanaf volgend jaar nog hooguit 6 jaar voorwaarts verrekenen met winsten. Bedrijven kunnen verliezen van voor 2019 nu nog 9 jaar compenseren in de vennootschapsbelasting. Verliezen uit 2020 kunnen nog maar tot en met uiterlijk 2026 worden verrekend. Verliezen uit 2021 tot en met 2027 enzovoort.

Energie-investeringsaftrek gaat in 2019 omlaag

Het aftrekpercentage voor de energie-investeringsaftrek (EIA) gaat in 2019 omlaag naar 45%. De ondernemersfaciliteiten worden wel voor een nieuwe periode van vijf jaar gecontinueerd. De EIA moet organisaties stimuleren om te investeren in duurzame energie. Als zij energiezuinige spullen aanschaffen die voorkomen op de Energielijst, kunnen zij een deel van de aanschafkosten aftrekken van de winst. Het bedrijfsmiddel moet wel minstens € 2.500 kosten. Onder die grens geldt de aftrek niet.

In 2018 kunnen ondernemingen nog 54,5% van de aanschafkosten aftrekken. Dat percentage wordt dus in 2019 verlaagd naar 45%. Het is dus voordeliger om investeringen nog dit jaar te doen. Het kabinet heeft besloten om niet alleen de EIA, maar ook de andere ondernemers-faciliteiten zoals de Milieu-investeringsaftrek (MIA) en de daarmee samenhangende willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil) niet per 1 januari 2019 te laten vervallen, maar pas op 1 januari 2024.

WBSO blijft in 2019 onveranderd

De Wet bevordering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO) is veruit de belangrijkste subsidieregeling in Nederland. Vooral Nederlandse mkb-ondernemingen maken dankbaar gebruik van de WBSO. Uit een Kamerbrief die op Prinsjesdag naar de Tweede Kamer is gestuurd, blijkt dat de WBSO-ondersteuningspercentages voor 2019 hetzelfde blijven.

Per 1 januari 2016 is de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk (WBSO) samengevoegd met de Research & Development Aftrek (RDA) tot één fiscale regeling voor alle kosten van Research & Development. Het stabiel houden van de voorwaarden van de WBSO is volgens de Kamerbrief (pdf) belangrijk. Bij het vaststellen van de WBSO-ondersteuningspercentages voor 2019 is dit als uitgangspunt meegenomen en het kabinet heeft besloten dat ze ongewijzigd zullen blijven ten opzichte van 2018.

WBSO 2019	
Tarief 1e schijf	32%
Tarief 1e schijf starters	40%
Grens 1e schijf	€ 350.000
Tarief 2e schijf	14%

Omdat in 2018 de tweede schijf van de WBSO is verlaagd (van 16% naar 14%) neemt het percentage mkb in de regeling toe.

5. Personeel

Subsidieregeling Praktijkleren

Werkgevers die een praktijk- of werkpleerplaats aanbieden, kunnen komend schooljaar hiervoor maximaal € 2.500 ontvangen. Afgelopen schooljaar bedroeg dit maximum nog € 2.700.

Subsidieregeling Praktijkleren na schooljaar 2018/2019?

In de begroting wordt gesproken over een incidentele verlaging van het subsidiebudget. Of het kabinet de subsidieregeling Praktijkleren ook in de jaren ná 2019 voortzet en onder welke voorwaarden, zal later moeten blijken. Werkgeversvertegenwoordiger MKB-Nederland heeft al laten weten elke bezuiniging op de subsidieregeling onacceptabel te vinden, zeker nu de krapte op de arbeidsmarkt toeneemt. Het kabinet zou juist meer geld moeten uittrekken voor de regeling.

Standaard 7% bijtelling bij ter beschikking gestelde fiets

Het kabinet wil zakelijk fietsen aantrekkelijker maken. Daarom komt er in plaats van de ingewikkelde regels voor het belasten van de waarde van privégebruik een forfaitaire bijtelling van 7% van de nieuwwaarde van de fiets.

Er zijn al fiscale regels om woon-werkverkeer per fiets te stimuleren. Werkgevers kunnen hun werknemers een lening geven voor de aanschaf van een (elektrische) fiets, die de werknemer kan terugbetalen vanuit zijn belastingvrije vergoeding van € 0,19 per zakelijke kilometer. Omdat elektrische fietsen nogal duur zijn, wordt deze mogelijkheid in de praktijk daar amper voor gebruikt.

Bij het ter beschikking stellen van een (elektrische) fiets – waarbij de werkgever eigenaar blijft van het vervoermiddel – moet hij nu de waarde van het privégebruik bepalen en die als loon in natura bij de werknemer belasten.

Om deze administratieve rompslomp weg te nemen, is het plan om per 1 januari 2020 de waarde van het privévoordeel van de fiets van de zaak standaard vast te stellen op 7% van de nieuwwaarde van de betreffende fiets. Zo sluiten de regels aan op die van een auto van de zaak.

Fiets beschikbaar voor woon-werkverkeer?

De bijtelling gaat in elk geval gelden als de werknemer de ter beschikking gestelde fiets voor zijn woon-werkverkeer kan gebruiken. Het doet er niet toe of dat voor het volledige woon-werkverkeer is of een gedeelte ervan. Ook maakt het niet uit wat voor soort fiets de werknemer ter beschikking gesteld heeft gekregen. Voor een stadsfiets, bakfiets, elektrische fiets en een zogenoemde speed pedelec met elektrische trapondersteuning gaat allemaal hetzelfde bijtellingstarief van 7% van de aanschafprijs gelden.

Vast dienstverband aantrekkelijker

Het moet aantrekkelijk worden om mensen in vaste dienst te nemen. In het wetsvoorstel Arbeidsmarkt in Balans (WAB) staan de volgende maatregelen:

- verruiming van de proeftijd;
- de mogelijkheid van ontbinding bij cumulatie: een opeenstapeling van omstandigheden, die afzonderlijk onvoldoende basis zijn voor ontslag. Momenteel kan ontbinding van een arbeidsovereenkomst alleen bij een enkelvoudige, doorslaggevende ontslaggrond. Zoals disfunctioneren of een verstoorde arbeidsverhouding;
- gelijktrekken van de opbouw van de transitievergoeding voor vaste en flexibele contracten;
- lagere WW-premie bij vaste contracten, dan bij flexibele contracten;
- meer ruimte bij flexibele contracten voor afwijken van de ketenbepaling voor terugkerend tijdelijk werk. Maximaal 9 maanden in een jaar.
- overgang van opeenvolgende tijdelijke contracten naar dienstverband voor onbepaalde tijd, is verlengd van 2 naar 3 jaar.

Scherpe randjes af van transitievergoeding

Als werkgever moet je een transitievergoeding betalen bij ontslag van een werknemer die minimaal 2 jaar bij je in dienst is geweest. Een compensatieregeling voor de transitievergoeding bestaat al als het gaat om het ontslag van een werknemer die langer dan 2 jaar ziek is. Voor kleine bedrijven komt er nu ook een compensatieregeling voor de transitievergoeding als het ontslag een gevolg is van bedrijfsbeëindiging, pensionering of ziekte.

Meer verlof bij adoptie en bevalling

Per 1 januari 2019 wijzigt de Wet Arbeid en Zorg. Het pleeg- en adoptieverlof verschuift van 2 naar 6 weken. Tijdens onbetaald verlof, dat voor beide ouders geldt, krijgen zij een uitkering ter hoogte van het (maximum)dagloon. Is het de partner van je medewerker die bevalt? Dan heeft de medewerker recht op één week geboorteverlof na de bevalling.

Per 1 juli 2020 komt hier nog het aanvullend geboorteverlof bij. Dit aanvullend geboorteverlof duurt maximaal vijfmaal de arbeidsduur per week. Tijdens dit verlof ontvangt de werknemer een uitkering van UWV ter hoogte van 70% van zijn (maximum)dagloon.

Daarnaast krijgen werknemers per 1 januari 2019 recht op zes weken pleegzorg- en adoptieverlof. Op dit moment duren deze verlopen nog maximaal vier weken. Wel geldt voor alle maatregelen dat de Tweede en Eerste Kamer hier nog mee moeten instemmen.

Mensen met een arbeidsbeperking makkelijker in dienst

Het kabinet werkt de volgende plannen uit:

- werken met loonkostensubsidie moet lonen, ook voor mensen die in deeltijd werken;
- een extra impuls voor matching tussen werkgevers en werknemers;
- regels rond banenafpraak en quotum vereenvoudigen;
- Wajongregels logischer organiseren en het stimuleren van mensen met een Wajong-uitkering die meer gaan werken of studeren;
- extra impuls voor beschermt werk.

MKB Actieplan met aanpak personeelstekort

In het plan staan de volgende acties om het personeelstekort aan te pakken.

- Versterken samenwerking mkb met mbo en hbo via Verzilver je talent. Studenten en mkb-ondernemers werken samen aan innovatieve oplossingen;
- MKB Idee: uitdaging voor (technische) mkb-ondernemers om te komen met oplossingen voor meer investeringen in scholing en ontwikkeling;
- Katapult. Een netwerk van onderwijs en bedrijven voor kennisontwikkeling. Om onderwijs en innovatie te verbinden en zo de beste en modernste vakmensen op te leiden;

- Praktijktest traineeprogramma. Hierin maakt jong talent kennis met het mkb. Deelnemende bedrijven maken kennis met de nieuwste innovatie en technologische ontwikkelingen;
- Stimulering van scholing en het versterken van de leercultuur via het initiatief van ambachtelijke sectoren en bedrijven.

Kinderopvangtoeslag en kindgebonden budget

Het kabinet ondersteunt werkende ouders door flink te investeren in de kinderopvangtoeslag, het kindgebonden budget en het budget voor de kinderbijslag. Ouders moeten arbeid en zorg goed kunnen combineren. Goede, veilige en financieel toegankelijke kinderopvang helpt daarbij.

In de tabel voor het eerste kind gaat het maximumvergoedingspercentage voor de laagste inkomens omhoog van 94% naar 96%. Maar ouders met een hoog inkomen kunnen evengoed meer overhouden. De inkomensgrens waarbij ouders voor het eerste kind kinderopvangtoeslag krijgen ter hoogte van de vaste voet van 33,3% wordt per 2019 verhoogd naar € 123.920.

Ook de maximum uurprijzen voor kinderopvang gaan omhoog. De maximum uurprijs van de dagopvang wordt met € 0,27 verhoogd, en die van de buitenschoolse opvang met € 0,34.

Per 2019 gaat het budget voor de kinderbijslag omhoog met € 88,75 extra basiskinderbijslag per jaar. En vanaf 2020 stijgt het kindgebonden budget voor paren met middeninkomens. De inkomensgrens waar de afbouw van het kindgebonden budget begint voor paren, wordt verhoogd met € 16.500.

Bron: Rendement