

Definitieve premiepercentages 2019

	2019			2018		
	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €
AOW	-	17,90	34.300 p.j.	-	17,90	33.994 p.j.
ANW/AWW	-	0,10	34.300 p.j.	-	0,10	33.994 p.j.
WLZ/AWBZ	-	9,65	34.300 p.j.	-	9,65	33.994 p.j.
Volksverzekeringen	-	27,65	34.300 p.j.	-	27,65	33.994 p.j.
Belastingaandeel schijf 1	-	9,00	20.384 p.j.		8,90	20.142 p.j.
Belastingaandeel schijf 2	-	10,45	13.916 p.j.	-	13,20	13.852 p.j.
Belastingaandeel schijf 3	-	38,10	34.207 p.j.	-	40,85	34.513 p.j.
Belastingaandeel schijf 4	-	51,75	> 68.507	-	51,95	> 68.507
Totaal 1 ^e schijf	-	36,65		-	36,55	
Totaal 2 ^e schijf	-	38,10		-	40,85	
Totaal 3 ^e schijf	-	38,10		-	40,85	
Totaal 4 ^e schijf	-	51,75		-	51,95	
Premiedagen werkn.verz.			260			260
WW-Werkloosheidsfonds	3,60	0,00	215,10 p.d.	2,85	0,00	210,05 p.d.
WW-sectorpremie	0,24	-	215,10 p.d.	0,72	-	210,05 p.d.
WW-sectorpremie (opslag)	0,50	-	215,10 p.d.	0,50	-	210,05 p.d.
WAO/WIA-basispremie	6,46	-	215,10 p.d.	6,27	-	210,05 p.d.
sectorale premie WGA-ZW						
WGA-totaal	0,74	-	215,10 p.d.	0,88	-	210,05 p.d.
ZW-flex	0,28			0,27	-	
WAO-plus	0,00	0,00	55.927 p.j.	0,00	0,00	54.614 p.j.
WAO-min	0,00	0,00	55.927 p.j.	0,00	0,00	54.614 p.j.
ZVW- heffing	6,95	0,00	55.927 p.j.	6,90	0,00	54.614 p.j.
ZVW- heffing	5,70	0,00		5,65	0,00	
Ouderdomspensioen (maximum grondslag)	11,35	11,35	46.441 p.j.	11,35	11,35	44.839 p.j.
Pensioengevend loon (maximum bedrag)			60.797 p.j.			60.195 p.j.
Sociaal fonds	0,90	-	55.927 p.j.	0,90	-	54.614 p.j.
Gereedschap vergoeding			2,19 per week			2,15 per week
Kleding vergoeding			1,76 per week			1,73 per week
Toeslag BHV *			4,13 per week			4,03 per week
Toeslag Praktijkopleider *			9,73 per week			9,50 per week
			*per 1-4-2019			*per 1-4-2018

1.	Heffingskortingen	2019	2018
	Algemene heffingskorting(maximum)	€ 2.477 p.j.	€ 2.265 p.j.
	Algemene heffingskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Arbeidskorting (maximum)	€ 3.399 p.j.	€ 3.249 p.j.
	Arbeidskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Werkbonus (maximum)	€ 1.119 p.j.	€ 0 p.j.

2.	Franchises	2019	2018
	WW	€ 0,00 p.d.	€ 0,00 p.d.
	Ouderdomspensioen (OP)	€ 14.356 p.j.	€ 15.356 p.j.
	Sociaal Fonds	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

CAO-code	526
Landencode	NL
Sectorrisicogroep	7
Nationaliteitencode	0001

4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2019

De gedifferentieerde premie Whk bestaat in 2019 uit twee premiecomponenten. De componenten WGA-vast en WGA-flex zijn samengevoegd tot WGA-totaal. Voor kleine werkgevers (met een loonsom gelijk aan of minder dan 10 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer) gelden sectorale premies voor elk van de drie Whk-premiecomponenten. De premies per component zijn gelijk voor alle kleine werkgevers behorende tot dezelfde sector. Grote werkgevers (met een loonsom die meer is dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer) betalen drie op werkgeversniveau gedifferentieerde premies. Middelgrote werkgevers (met een loonsom van meer dan 10 en gelijk aan of minder dan 100 keer het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer) betalen drie premies die deels opgebouwd zijn uit een sectorale premie en deels uit een op werkgeversniveau gedifferentieerde premie.

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2019 als volgt vastgesteld.

	2019	2018
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 33.100	€ 32.800
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 331.000	€ 328.000
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.310.000	€ 3.280.000
WGA-Totaal		
Gemiddeld percentage	0,75%	0,75%
Rekenpercentage	0,77%	0,77%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,41%	0,41%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,42	1,42
Minimum premie grote werkgevers	0,18%	0,18%
Maximumpremie grote werkgevers	3,00%	3,00%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaren	2,50	2,50
3 jaren	1,66	1,66
4 jaren	1,25	1,25
ZW-flex		
Gemiddeld percentage	0,43%	0,41%
Rekenpercentage	0,47%	0,45%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,26%	0,24%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,39	1,45
Minimum premie grote werkgevers	0,10%	0,10%
Maximumpremie grote werkgevers	1,72%	1,64%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	2,00	2,00
2 jaren	1,00	1,00
3 jaren	1,00	1,00
4 jaren	1,00	1,00

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen.