

Betreft: Landelijke actiedag vakbonden op woensdag 29 mei 2019

Den Haag, 10 mei 2019

Beste heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de aangekondigde collectieve actiedag van de vakbonden op woensdag 29 mei aanstaande in verband met het pensioenoverleg. Naast 29 mei zijn ook op 28 mei (bij de NS en het stadsvervoer in Amsterdam, Rotterdam en Den Haag) en 15 mei (veiligheidsbonden) acties aangekondigd.

Acties zeer ongewenst en duperen mensen en bedrijven

Voor we dieper ingaan op de aanzegging vanuit de vakbonden willen we graag benadrukken dat VNO-NCW en MKB-Nederland -net als bij acties eerder dit jaar- publiekelijk afstand hebben genomen van deze (politieke) stakingen waar mensen en bedrijven ernstig door worden gedupeerd. Acties en zeker stakingen brengen een oplossing niet dichterbij. De individuele bedrijven hebben zelf immers niet de sleutel in handen voor het oplossen van de knelpunten in de discussie en geen invloed op de uitkomst. Daarnaast gaan de acties vooral om minder snelle stijging van de AOW-leeftijd. Dit ligt primair bij het kabinet.

Samen met de vakbeweging hebben we de verantwoordelijkheid voor een goed en toekomstbestendig pensioenstelsel voor jong én oud. Daarnaast hebben we afgelopen weken diverse handreikingen gedaan om gezamenlijk met vakbeweging en het kabinet te kijken naar oplossingen voor de zware beroepen, zodat mensen die de gestegen pensioenleeftijd niet kunnen halen wat eerder met pensioen kunnen. De onderhandelingstafel is de geëigende plek om tot oplossingen te komen en overeenstemming te bereiken. Wij zouden graag zien dat we samen met de vakbonden het overleg weer kunnen hervatten en op korte termijn alsnog een pensioenakkoord kunnen sluiten. Wat ons betreft kan dit nog voor 29 mei gebeuren zodat de acties alsnog kunnen worden afgeblazen. Dit is goed voor alle mensen en bedrijven in Nederland.


Bonden moeten u tijdig op de hoogte brengen

Op 2 mei jl. hebben MKB-Nederland en VNO-NCW een brief van CNV Vakmensen ontvangen, waarin collectieve acties worden aangezegd in onze richting. Het gaat dus onder meer om werkonderbrekingen en stakingen op woensdag 29 mei. CNV Vakmensen legt in zijn brief de verantwoordelijkheid om werkgevers hierover te informeren neer bij VNO-NCW en MKB-Nederland. Dat ontslaat de vakbond echter niet van de wettelijke verplichting om elk individueel bedrijf waar het actie wil voeren, daarvan ruim op tijd op de hoogte te brengen. Wij hebben de bond per brief inmiddels ook op deze verplichting gewezen.

De vakbonden hebben diverse werkgevers en brancheorganisaties opgeroepen om samen op te trekken. Mocht dat bij u het geval zijn, dan adviseren wij u om te verwijzen naar de oproep van VNO-NCW en MKB-Nederland aan de vakbeweging om aan tafel het overleg voort te zetten in plaats van te staken. Het realiseren van die eisen kan immers alleen via overleg. Acties en stakingen helpen daarbij niet.

Mochten er voor 29 mei aanstaande relevante ontwikkelingen zijn, zullen wij u daarvan uiteraard op de hoogte brengen.

Met een vriendelijke groet,



Hans de Boer
voorzitter VNO-NCW



Jacco Vonhof
voorzitter MKB-Nederland

Bijlagen:

1. ANP bericht over de acties op 15 mei, 28 mei en 29 mei
2. ANP "VNO-NCW hekelt stakingsactie OV"
3. Informatie over collectieve acties
4. Oproep van 11 februari van VNO-NCW en MKB-Nederland

Treinverkeer en OV grote steden plat op 28 mei (2)

🕒 08-05-2019 | 14:04 | WOORDEN: 224 | MEDIANET BIN | VERSIE: 2 | PRIORITEIT: 3

PENSIOENSTAKINGEN

N i e u w bericht, meer informatie vanaf 2e alinea

UTRECHT (ANP) - Werknemers bij de NS leggen dinsdag 28 mei de hele dag het werk neer. Ook het stadsvervoer in Amsterdam, Rotterdam en Den Haag gaat dan de hele dag staken voor een beter pensioen. Dat hebben de bonden woensdag gemeld.

Behalve in het openbaar vervoer zijn oproepen uitgegaan om in de metaal, de bouw en andere sectoren op woensdag 29 mei voor 24 uur het werk neer te leggen. De bonden in het streekvervoer beraden zich nog op acties. Uiterlijk 15 mei laten zij weten of ze ook meedoen aan de stakingen.

Op 18 maart voerden de bonden al pensioenacties. Personeel bij de NS en het stadsvervoer legden toen in de ochtendspits het werk voor 66 minuten neer. Andere acties werden die dag afgebroken na de aanslag in de tram in Utrecht. Onder meer medewerkers van de politie, defensie, douane, marechaussee en ambulances schrapten hun acties. Op 15 mei gaan zij alsnog demonstreren om hun pensioeneisen kracht bij te zetten

De bonden zeggen nu weer actie te gaan voeren omdat er nog altijd geen zicht is op een pensioenakkoord. Eind vorig jaar mislukte het overleg tussen vakbonden, kabinet en werkgevers over pensioenen. De bonden willen dat de AOW-leeftijd wordt bevroren. Mensen met zwaar werk moeten eerder met werken kunnen stoppen.



VNO-NCW hekelt stakingsactie OV

🕒 08-05-2019 | 15:00 | WOORDEN: 111 | MEDIANET BIN | VERSIE: 1 | PRIORITEIT: 3

PENSIOENSTAKINGEN

DEN HAAG (ANP) - VNO-NCW hekelt de aangekondigde pensioenstaking bij de NS en het stadsvervoer in Amsterdam, Rotterdam en Den Haag. „Wij nemen afstand van dit soort (politieke) stakingen waar mensen en bedrijven door worden gedupeerd, omdat hun trein niet rijdt of hun bedrijf platligt", aldus de werkgeversorganisatie.

VNO-NCW stelt ook dat de tijd dringt, gelet op dreigende pensioenkortingen, en dat dit vooral een zaak is tussen vakbonden en kabinet, vanwege de AOW-leeftijd. „Dus in plaats van allerlei grote stakingen kan de vakbond de energie beter steken in het bereiken van echte oplossingen aan de onderhandelingstafel in plaats van dat ondernemers en hun klanten weer worden gedupeerd", aldus de koepelorganisatie.

JOEP POLDERMAN (RME)

Bijlage 3 – Informatie over collectieve acties

Omdat de door CNV/FNV/VCP aangekondigde acties gericht zijn tegen het kabinetsbeleid, gaat het om politieke acties. Collectieve acties die zich richten tegen het overheidsbeleid op het gebied van de arbeidsvoorwaarden zijn in principe toegestaan, tenzij werkgevers door de acties onevenredige schade lijden. De rechter zal de aangekondigde acties daarom niet snel onrechtmatig verklaren of verbieden. Onze inschatting is dan ook dat in deze fase een gang naar de rechter weinig zinvol is.

Uiteraard moeten de vakbonden zich in het kader van collectieve acties wel aan bepaalde regels houden. Zo moeten zij acties in elk geval tijdig bij de betreffende bedrijven aankondigen, zodat die de noodzakelijke maatregelen kunnen treffen en er overleg met de vakbond kan plaatsvinden over de veiligheidsaspecten. Wij raden bedrijven die het treft aan om goede afspraken te maken over de vorm en plaats van de acties.

Uitgangspunt is dat de veiligheid van het personeel nooit in gevaar mag komen en dat er geen schade aan materiaal van de werkgever mag worden aangericht. Mocht er wel schade ontstaan, dan zal deze op de vakbonden verhaald worden. Bedrijven kunnen de vakbonden vooraf hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

Uiteraard verdient het de voorkeur om de acties in bijvoorbeeld de lunchpauzes te laten organiseren. Mocht het niet mogelijk zijn dit af te spreken en wordt er tijdens werktijd gestaakt, dan geldt dat de stakers over deze tijd geen recht op loon hebben. Omdat het gaat om collectieve acties die door de bonden worden gevoerd in het kader van arbeidsvoorwaarden, hebben werkwilligen die als gevolg van de staking niet kunnen werken ook geen recht op loon. Werknemers die tijdens de acties gewoon doorwerken behouden hun recht op loon. Mocht u van plan zijn het loon van de stakers in te houden, dan is het van belang om een goede registratie bij te houden waaruit blijkt wie er heeft doorgewerkt en dus recht heeft op loon.

BIJLAGE 4

Aan: alle deelnemers aan de pensioenacties

11 februari 2019.

Beste actievoerder(s),

VNO-NCW en MKB-Nederland heten jullie vandaag van harte welkom bij de Malietoren. Wij willen net zo graag als jullie een doorbraak in het 'pensioendossier'. Dat is keihard nodig. Voor het vertrouwen in ons pensioenstelsel, om dreigende kortingen af te wenden en vanwege de veranderende arbeidsmarkt. Afgelopen november waren we dicht bij een akkoord en wij zien nog steeds voldoende aanknopingspunten om tot een afronding te kunnen komen die goed is voor iedereen. Voor ons staan daarbij vijf zaken centraal die overeenkomen met jullie zorgen:

1. **Meer kans op indexatie met twee nieuwe pensioencontracten.** Er lag dit najaar op hoofdlijnen een deal met de vakbeweging voor twee nieuwe pensioencontracten, waarbij we zouden overgaan op leeftijdsonafhankelijke premies. Een eerlijker systeem voor jong én oud én beter toegesneden op de moderne arbeidsmarkt. Contracten met een veel grotere kans op indexatie, want er hoeven geen enorme buffers meer te worden opgebouwd, zoals nu.
2. **Betere aansluiting bij de arbeidsmarkt.** Met de nieuwe pensioencontracten kunnen ook zzp'ers eenvoudiger pensioen opbouwen in de 2^e pijler en wordt pensioen transparanter en persoonlijker.
3. **De één op één koppeling van de pensioenleeftijd aan de levensverwachting is op termijn niet houdbaar** en moet worden aangepast.
4. **Eerder stoppen waar nodig met goed maatwerk.** Tijdens het pensioenoverleg met het kabinet lagen er -naast een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd- fiscale maatregelen op tafel om te zorgen dat mensen in zware beroepen eerder konden stoppen: met een aantrekkelijker deeltijdpensioen, verlaging van de RVU én extra budget voor maatwerk in sectoren. Dit pakket van zo'n 7 miljard euro bood veel soelaas voor werkenden én werkgevers. Want ook wij zien specifieke sectoren waarin het steeds lastiger wordt voor mensen om gezond de eindstreep te halen. Mensen hadden met deze plannen eerder AOW gekregen en er was veel ruimte voor maatwerk per sector, want een nieuwe (generieke) VUT is niet de weg.
5. **Samen verantwoordelijkheid nemen.** Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, waar werkgevers en werknemers gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor dragen. Laten we die gedeelde verantwoordelijkheid waarmaken in plaats van eenzijdig actievoeren.

Nederland heeft een goed pensioenstelsel. Om dat in de toekomst te behouden is aanpassing nodig. We nodigen de vakbeweging uit met ons mee te doen en weer aan tafel te komen, samen met het kabinet. Want alleen samen kunnen we echt iets bereiken voor jong én oud. Meer weten over onze visie op pensioen? Kijk op www.vnoncw.nl of www.mkb.nl.

Hans de Boer
voorzitter VNO-NCW

Jacco Vonhof
voorzitter MKB-Nederland