






Wet arbeidsmarkt in balans

Dit verandert er voor ondernemers



Vanaf 1 januari 2020 treedt de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) in werking. De WAB brengt veranderingen in de regels voor flexwerk, het ontslagrecht en de WW-premie. De belangrijkste veranderingen staan in dit overzicht helder weergegeven.

	Nu	Vanaf 1 januari 2020	Tips
De ketenregeling  KETENREGELING	3 arbeidsovereenkomsten binnen 2 jaar.	3 arbeidsovereenkomsten binnen 3 jaar .	<ul style="list-style-type: none"> Indien je nu verlengt en de arbeidsovereenkomst loopt af vanaf 1 januari 2020, kan je al gebruik maken van de nieuwe ketenregeling.
Transitievergoeding  VERGOEDING	<p>Werknemers maken na 24 maanden aanspraak op de transitievergoeding.</p> <p>Hogere opbouw na 10 dienstjaren.</p>	<p>Werknemers hebben na de eerste werkdag al aanspraak op de transitievergoeding.</p> <p>Geen hogere opbouw bij 10 dienstjaren.</p> <p>Bij de berekening van de transitievergoeding wordt niet meer afgerond op halve jaren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Neem voor een berekening van de transitievergoeding contact op met CBM via cbm.nl/dienstverlening
WW-premie  WW	Hoogte WW-premie afhankelijk van de sector waarin je bedrijf actief is.	Een lage en een hoge WW-premie. De lage WW-premie geldt voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd . Voor de overige tijdelijke en flexibele contracten geldt de hoge WW-premie .	<ul style="list-style-type: none"> De hogere WW-premie geldt niet voor BBL-leerlingen Het lage percentage kan worden herzien. Vermeld vanaf 1 januari 2020 het soort contract op de loonstrook.
Oroepovereenkomst  OPROEPKRACHTEN	Werkgevers kunnen een ontelbaar aantal oproepovereenkomsten zonder vaste arbeidsomvang aangaan.	<p>Na 12 maanden dient een aanbod voor een vaste arbeidsomvang te worden gedaan. Dit geldt ook voor min-max contracten.</p> <p>Oroepkrachten moeten minimaal 4 dagen van te voren worden opgeroepen.</p> <p>Werknemer heeft recht op loondoorbetaling indien de oproep binnen vier dagen voor het werkmoment wordt ingetrokken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Werknemers die op 1 januari 2020 al 12 maanden of langer werken moeten een aanbod van een vaste arbeidsomvang krijgen.
Cumulatiegrond  ONTSLAG	Werkgever toont één van de ontslagredenen volledig aan. Combineren is niet mogelijk.	De introductie van de i-grond : een nieuwe ontslaggrond waarmee ontslaggronden kunnen worden gecombineerd.	<ul style="list-style-type: none"> Indien de cumulatiegrond wordt gebruikt kan de werknemer een halve transitievergoeding extra krijgen.