

Definitieve premiepercentages 2020

	2019			2020		
	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €
AOW	-	17,90	34.300 p.j.	-	17,90	34.712 p.j.
ANW/AWW	-	0,10	34.300 p.j.	-	0,10	34.712 p.j.
WLZ/AWBZ	-	9,65	34.300 p.j.	-	9,65	34.712 p.j.
Volksverzekeringen	-	27,65	34.300 p.j.	-	27,65	34.712 p.j.
Belastingaandeel schijf 1	-	9,00	20.384 p.j.	-	9,70	20.711 p.j.
Belastingaandeel schijf 2	-	10,45	13.916 p.j.	-	9,70	14.001 p.j.
Belastingaandeel schijf 3	-	38,10	34.207 p.j.	-	37,35	33.795 p.j.
Belastingaandeel schijf 4	-	51,75	> 68.507	-	49,50	> 68.507
Totaal 1 ^e schijf	-	36,65		-	37,35	
Totaal 2 ^e schijf	-	38,10		-	37,35	
Totaal 3 ^e schijf	-	38,10		-	37,35	
Totaal 4 ^e schijf	-	51,75		-	49,50	
Premiedagen werkn.verz.			260			260
Werkloosheidsfonds (Awf)	3,60	0,00	215,10 p.d.	-	-	
Awf-laag	-			2,94	0,00	220,12 p.d.
Awf-hoog	-			7,94	0,00	
WW-sectorpremie	0,24	-	215,10 p.d.	-	-	-
WAO/WIA-basispremie (Aof)	6,96	-	215,10 p.d.	7,27	-	220,12 p.d.
Premies WGA-ZW (Whk)						
WGA-totaal	0,74	-	215,10 p.d.	0,54	-	220,12 p.d.
ZW-flex	0,28		215,10 p.d.	0,40	-	220,12 p.d.
WAO-plus	0,00	0,00	55.927 p.j.	0,00	0,00	57.232 p.j.
WAO-min	0,00	0,00	55.927 p.j.	0,00	0,00	57.232 p.j.
ZVW- heffing	6,95	0,00	55.927 p.j.	6,70	0,00	57.232 p.j.
ZVW- heffing	5,70	0,00		5,45	0,00	
Ouderdomspensioen (maximum grondslag)	11,35	11,35	46.441 p.j.	11,85	11,85	46.676 p.j.
Pensioengevend loon (maximum bedrag)			60.797 p.j.			61.405 p.j.
Sociaal fonds	0,90	-	55.927 p.j.	0,90	-	57.232 p.j.
Gereedschap vergoeding			2,19 per week			2,27 per week
Kleding vergoeding			1,76 per week			1,82 per week
Toeslag BHV *			4,13 per week			4,13 per week
Toeslag Praktijkopleider *			9,73 per week			9,73 per week
			*per 1-4-2019			*per 1-4-2019

1.	Heffingskortingen	2019	2020
	Algemene heffingskorting(maximum)	€ 2.477 p.j.	€ 2.711 p.j.
	Algemene heffingskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Arbeidskorting (maximum)	€ 3.399 p.j.	€ 3.819 p.j.
	Arbeidskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Werkbonus (maximum)	€ 1.119 p.j.	€ 0 p.j.

2.	Franchises	2019	2020
	WW	€ 0,00 p.d.	€ 0,00 p.d.
	Ouderdomspensioen (OP)	€ 14.356 p.j.	€ 14.729 p.j.
	Sociaal Fonds	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

CAO-code	526
Landencode	NL
Sectorrisicogroep	7
Nationaliteitencode	0001

4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2020

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2020 als volgt vastgesteld.

	2019	2020
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 33.100	€ 33.700
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 331.000	€ 337.000
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.310.000	€ 3.370.000
WGA-Totaal		
Gemiddeld percentage	0,75%	0,76%
Rekenpercentage	0,77%	-
Gemiddeld werkgeversrisico	0,41%	0,48%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,42	1,18
Minimum premie grote werkgevers	0,18%	0,19%
Maximumpremie grote werkgevers	3,00%	3,04%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaren	2,50	2,50
3 jaren	1,66	1,66
4 jaren	1,25	1,25
ZW-flex		
Gemiddeld percentage	0,43%	0,52%
Rekenpercentage	0,47%	-
Gemiddeld werkgeversrisico	0,26%	0,32%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,39	1,21
Minimum premie grote werkgevers	0,10%	0,13%
Maximumpremie grote werkgevers	1,72%	2,08%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	2,00	2,00
2 jaren	1,00	1,00
3 jaren	1,00	1,00
4 jaren	1,00	1,00

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen.