

Eindbod cao Koninklijke CBM

Op 15 oktober zijn de cao-onderhandelingen hervat in een uiterste poging een cao voor de Meubelindustrie en Interieurbouw tot stand te brengen. Ondanks de slechte economische tijden willen werkgevers in een cao goede afspraken maken op arbeidsvoorwaarden.

De afgelopen maanden is de wereld in de ban van corona geraakt. Dit heeft de maatschappij en economie in een crisis gebracht. Na de intelligente lockdown in het voorjaar worden we nu als maatschappij door een tweede golf geraakt. Dit brengt voor iedereen veel onzekerheid met zich mee. Mensen maken zich zorgen om hun gezondheid en inkomen.

Uit een onlangs gehouden enquête blijkt dat ook werkgevers grote zorgen hebben. De helft van de bedrijven geeft aan dat zij als gevolg van de coronacrisis omzetverlies leiden, een kwart heeft dat nog niet maar verwacht dat wel voor heel 2020. Ondernemers hebben uiteenlopende omzetverwachtingen. Van de bedrijven met omzetsdaling geeft 40% aan dat deze 25% of meer bedraagt. De overige 60% kent een omzetsdaling oplopend naar 25%. De economische schade voor de Meubelindustrie en Interieurbouw is dus fors. Ruim vier op de tien bedrijven (43%) verwacht voor heel 2020 een daling van het bedrijfsresultaat. Bijna de helft (47%) voorziet zelfs een verslechtering van meer dan 25%. De Meubelindustrie en Interieurbouw blijft met 8,8% procentuele omzetsdaling maar beperkt achter op het slechtweerscenario van 9,5% die de BV Nederland kent.

De vooruitzichten voor het najaar van 2020 en voor 2021 zijn door de op 12 oktober jl. aangescherpte maatregelen ondertussen verder verslechterd. De tweede golf en de sluiting van horeca brengen grote onzekerheid met zich mee. De verkoudheden in deze herfstperiode en het lange wachten op coronatestuitslagen veroorzaken een stijgend verzuimpercentage wat grote druk legt op de bedrijven en hun medewerkers om het lopende werk af te krijgen. Dat gaat soms gepaard met overwerk, maar ook met stijgende kosten voor werkgevers.

CBM heeft oog voor de verschillende bedrijfssituaties in de markt. Men ziet ook segmenten waar het beter gaat dan dat het algemene beeld laat zien. Maar de onzekerheid heeft toch de overhand.

In juni heeft de werkgeversdelegatie gemeld de zomer te gebruiken om te bezien of en zo ja welk mandaat er op de loonparagraaf aan de delegatie meegegeven kon worden. Een ledenenquête hierover gaf geen tot nauwelijks speelruimte om afspraken te maken over de loonparagraaf.

De werkgeversdelegatie is vervolgens in gesprek gegaan met het CBM-bestuur. Het CBM-bestuur vindt het toch belangrijk dat het constructieve paritaire overleg aan alle tafels wordt voortgezet. Goede voortgang in het duurzame inzetbaarheidsproces en goede afspraken over de pensioenregeling voor 2021 zijn bijvoorbeeld belangrijk voor de sector. Loonsverhogingen zijn naar de mening van het CBM-bestuur wel ondergeschikt aan het overleven van de coronacrisis en aan het behoud van werkgelegenheid.

Werkgevers beseffen dat helemaal niets bieden ook niet reëel is en willen graag tot een cao komen. Het streven is om met de vakbonden werk en inkomen te behouden, om zodoende door deze crisis heen te komen. Maar ook om op een later moment, wanneer de vooruitzichten hopelijk beter zijn, tot betere afspraken te komen. Toch zullen we eerst door deze crisis heen moeten komen.

Werkgevers doen met onderstaand voorstel, binnen hun mogelijkheden het volgende eindbod.

- Een cao met een looptijd van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021.
- Gedurende deze looptijd worden de daadwerkelijk betaalde lonen en de lonen in de loonschalen op 1 december 2020 met 1% en op 1 april 2021 met 0,7% verhoogd.
- Bij het vaststellen van de pensioenregeling voor 2020, is er door werkgevers feitelijk al 0,3% loonruimte weggegeven.

- Om werknemers een beter perspectief op een goede loonontwikkeling te bieden, zullen we samen onderzoek doen naar een verbetering van het loongebouw en mogelijke uitbreiding van het functiegebouw met de functiegroepen F en G.
- De 80/90/100-regeling voor werknemers van 58 jaar en ouder wordt verbeterd door de compensatie van te missen pensioenopbouw te verhogen van 15% naar 20%. Hierdoor kan men minder gaan werken en pensioenopbouw behouden.
- In 2021 een verlaging van de werkgeverspremie voor Stichting Sociaal Fonds Meubel van 0,9% naar 0,7%.

Zonder nieuwe cao hebben FNV, CNV Vakmensen en CBM in coronatijden afspraken gemaakt over scholing, opleiding, persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Hiervoor is een budget van € 1,8 miljoen beschikbaar. Zo kan iedereen in de branche een gezondheidscheck krijgen via Niped. Die is voor werknemers gratis. Het individuele scholingsbudget is verhoogd van € 850,- naar € 1.000,- per werknemer. Daarbij maakt het niet uit welke cursus of scholing wordt gevolgd. De maximale vergoeding kan zelfs worden verhoogd tot maximaal € 2.500,- indien de cursus gevolgd wordt op basis van een scholingsplan dat is opgesteld door één van de adviseurs duurzame inzetbaarheid, die specifiek voor deze branche werkzaam zijn.

Daarnaast wordt er flink geïnvesteerd in de BBL-opleidingen zodat jongeren in deze moeilijke tijden toch opgeleid kunnen worden.

Afgelopen jaren is veel ingezet op behoud van een goede pensioenregeling voor werknemers. Franchises zijn verlaagd, premies zijn beperkt gestegen en de opbouw is min of meer gelijk gebleven.

In het eindbod houden we rekening met deze afspraken die een ieder in de sector ten goede komen.

Namens Koninklijke CBM, branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie,

Dhr. C. Kuipers
Voorzitter werkgeversdelegatie