

## *Bijlage*

### *Nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen – 25 maart 2021*

Hieronder lees je wat er met de intrede van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen op 1 juli 2021 verandert voor verenigingen en stichtingen. Veel van deze veranderingen zijn gelijk voor beide rechtsvormen.

## **Vereniging**

- Het is met de intrede van de WBTR voor verenigingen mogelijk om een toezichthoudend orgaan in te voeren. Dit kan zowel dualistisch (door de invoering van een raad van commissarissen) of monistisch (door het bestuur te verdelen in uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders waarbij laatstgenoemden toezicht houden). Meestal valt dit onderscheid te herleiden uit de statuten. Bestaat er binnen de vereniging al een toezichthoudend orgaan? Dan is het raadzaam om te controleren of deze volgens de WBTR wordt gekwalificeerd als raad van commissarissen;
- De WBTR voegt tevens een uitgebreidere taakvervulling van bestuurders en commissarissen toe, gelijk aan die van een BV/NV. Het komt erop neer dat bestuurders en commissarissen zich dienen te richten naar het belang van de rechtspersoon en de met haar verbonden organisatie;
- Ook mag een commissaris of bestuurder, net als bij een BV/NV nooit in zijn eentje meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuurders/commissarissen tezamen. Je hebt vanaf de inwerkingtreding van de WBTR 5 jaar om dit aan te passen in de statuten;
- Voorts ben je verplicht om bij de eerstvolgende statutenwijziging een regeling voor belet of ontstentenis op te stellen. Van belet of ontstentenis is sprake indien een bestuurder of commissaris tijdelijk of permanent zijn functie niet kan uitvoeren door bijvoorbeeld schorsing, aftreding, ziekte of overlijden;
- Een bestuurder of commissaris mag niet deelnemen aan een stemming wanneer zijn eigen belang tegenstrijdig is met dat van de vereniging. Als de RvC hierdoor niet tot een besluit kan komen volgt er een escalatie naar de algemene vergadering;
- Wanneer een bestuurder vanwege een persoonlijk (tegenstrijdig) belang ongeldig betrokken is geweest bij het stemmen om een besluit tast dit niet langer de externe vertegenwoordigingsbevoegdheid aan. Je kunt je dus niet langer om deze reden op de ongeldigheid van een besluit beroepen tegenover een externe partij waar je zaken mee doet. Oude belangenregelingen die al in de statuten staan worden vanaf de intrede van deze wet als ongeschreven beschouwd, al is het om misverstanden te voorkomen wel raadzaam om de statuten op deze punten aan te passen;
- Let er ook op dat ingeval van faillissement het onbehoorlijk bestuur van bestuurders of commissarissen onweerlegbaar vaststaat indien er niet (tijdig) wordt voldaan aan de administratieplicht en het publiceren van de jaarrekening;
- Als er bij de voordracht voor het benoemen van een bestuur maar één kandidaat is die zich beschikbaar stelt, dan telt de voordracht als benoeming;
- Bezoldiging (beloning) aan bestuurders of commissarissen wordt gedaan door de algemene vergadering;

- Bestuurders en commissarissen moeten worden opgeroepen voor algemene vergaderingen en moeten in staat worden gebracht om advies uit te geven;
- In verenigingen met een one-tier board bepaalt de algemene vergadering of een bestuurder wordt benoemd tot een uitvoerende of niet-uitvoerende bestuurder.
- De statuten kunnen bepalen of een vereniging een one-tier board heeft. De WBTR biedt hiervoor een nieuwe regeling, gelijk aan een BV/NV.
- De uitvoerende bestuurders beslissen niet mee over bezoldiging van uitvoerende bestuurders.
- Voor benoeming/schorsing/ontslag van commissarissen gelden dezelfde regels als voor bestuurders. Het bestuur brengt de RvC ten minste jaarlijks op de hoogte van alle noodzakelijke informatie die betrekking hebben op de hoofdlijnen van het strategisch beleid. De RvC kan door de algemene vergadering benoemde bestuurders schorsen. De algemene vergadering kan deze schorsing opheffen.

## Stichting

- Het is met de intreding van de WBTR voor stichtingen mogelijk om een toezichthoudend orgaan in te voeren. Dit kan zowel dualistisch (door de invoering van een raad van commissarissen) of monistisch (door het bestuur te verdelen in uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders waarbij laatstgenoemden toezicht houden). Meestal valt dit onderscheid te herleiden uit de statuten. Bestaat er binnen de stichting al een toezichthoudend orgaan? Dan is het raadzaam om te controleren of deze volgens de WBTR wordt gekwalificeerd als raad van commissarissen;
- De WBTR voegt tevens een uitgebreidere taakvervulling van bestuurders en commissarissen toe, gelijk aan die van een BV/NV. Het komt erop neer dat bestuurders en commissarissen zich dienen te richten naar het belang van de rechtspersoon en de met haar verbonden organisatie;
- Ook mag een commissaris of bestuurder, net als bij een BV/NV nooit in zijn eentje meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuurders/commissarissen tezamen. Je hebt vanaf de inwerkingtreding van de WBTR 5 jaar om dit aan te passen in de statuten;
- Voorts ben je verplicht om bij de eerstvolgende statutenwijziging een regeling voor belet of ontstentenis op te stellen. Van belet of ontstentenis is sprake indien een bestuurder of commissaris tijdelijk of permanent zijn functie niet kan uitvoeren door bijvoorbeeld schorsing, aftreding, ziekte of overlijden;
- Er wordt in de WBTR meer beoordelingsvrijheid geboden aan rechters om bestuurders of commissarissen te ontslaan wanneer het OM of een belanghebbende daarom verzoekt. Zo'n ontslag brengt dezelfde gevolgen met zich mee als bij een ontslag van een bestuurder van een BV/NV.
- Een bestuurder of commissaris mag niet deelnemen aan een stemming wanneer zijn eigen belang tegenstrijdig is met dat van de stichting. Als de RvC hierdoor moeilijk tot een besluit kan komen moeten de overwegingen schriftelijk worden vastgelegd;

- Wanneer een bestuurder vanwege een persoonlijk (tegenstrijdig) belang ongeldig betrokken is geweest bij het stemmen om een besluit tast dit niet langer de externe vertegenwoordigingsbevoegdheid aan. Je kunt je dus niet langer om deze reden op de ongeldigheid van een besluit beroepen tegenover een externe partij waar je zaken mee doet. Oude belangenregelingen die al in de statuten staan worden vanaf de intrede van deze wet als ongeschreven beschouwd, al is het om misverstanden te voorkomen wel raadzaam om de statuten op deze punten aan te passen;
- Let er ook op dat ingeval van faillissement het onbehoorlijk bestuur van bestuurders of commissarissen onweerlegbaar vaststaat indien er niet (tijdig) wordt voldaan aan de administratieplicht en het publiceren van de jaarrekening;
- Bezoldiging (beloning) aan bestuurders of commissarissen wordt gedaan volgens de statuten;
- Bij benoeming van de bestuurders wordt bepaald of zij vallen binnen het uitvoerende of niet-uitvoerende bestuur.
- De statuten kunnen bepalen of een stichting een one-tier board heeft. De WBTR biedt hiervoor een nieuwe regeling, gelijk aan een BV/NV.
- De uitvoerende bestuurders beslissen niet mee over bezoldiging van uitvoerende bestuurders.
- Voor benoeming/schorsing/ontslag van commissarissen gelden dezelfde regels als voor bestuurders. Het bestuur brengt de RvC ten minste jaarlijks op de hoogte van alle noodzakelijke informatie die betrekking hebben op de hoofdlijnen van het strategisch beleid. De RvC kan door de algemene vergadering benoemde bestuurders schorsen. De algemene vergadering kan deze schorsing opheffen.
- De rechter kan een verbroken arbeidsovereenkomst tussen de stichting en een bestuurder/commissaris niet herstellen.