

## Voorlopige premiepercentages 2022

	2021			2022		
	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €
AOW	-	17,90	35.129 p.j.	-	17,90	35.472 p.j.
ANW/AWW	-	0,10	35.129 p.j.	-	0,10	35.472 p.j.
WLZ/AWBZ	-	9,65	35.129 p.j.	-	9,65	35.472 p.j.
Volksverzekeringen	-	27,65	35.129 p.j.	-	27,65	35.472 p.j.
Belastingaandeel schijf 1	-	9,45	35.129 p.j.	-	9,42	35.472 p.j.
Belastingaandeel schijf 2	-	37,10	33.378 p.j.	-	37,07	33.926 p.j.
Belastingaandeel schijf 3	-	49,50	> 68.507	-	49,50	> 69.398
Totaal 1 <sup>e</sup> schijf	-	37,10		-	37,07	
Totaal 2 <sup>e</sup> schijf	-	37,10		-	37,07	
Totaal 3 <sup>e</sup> schijf	-	49,50		-	49,50	
Premiedagen werkn.verz.			261			261
Werkloosheidsfonds (Awf)						
Awf-laag	2,70	0,00	223,40 p.d.	2,70	0,00	228,75 p.d.
Awf-hoog	7,70	0,00		7,70	0,00	
WW-sectorpremie	-	-	-	-	-	-
WAO/WIA-basispremie (Aof)	7,53	-	223,40 p.d.		-	
Aof-laag (+ opslag kinderopvang)	-	-		5,99	-	228,75 p.d.
Aof-hoog (+ opslag kinderopvang)	-	-		7,55	-	228,75 p.d.
Premies WGA-ZW (Whk)						
WGA-totaal	0,63	-	223,40 p.d.	0,79	-	228,75 p.d.
ZW-flex	0,43		223,40 p.d.	0,48	-	228,75 p.d.
WAO-plus	0,00	0,00	58.311 p.j.	0,00	0,00	59.706 p.j.
WAO-min	0,00	0,00	58.311 p.j.	0,00	0,00	59.706 p.j.
ZVW- heffing	7,00	0,00	58.311 p.j.	6,70	0,00	59.706 p.j.
ZVW- heffing	5,75	0,00		5,45	0,00	
Ouderdomspensioen (maximum grondslag)	12,60	12,60	46.676 p.j.	13,15	13,15	48.641 p.j.
Pensioengevend loon (maximum bedrag)			61.405 p.j.			63.554 p.j.
Sociaal fonds	0,90	-	58.311 p.j.	0,90	-	59.706 p.j.
Gereedschap vergoeding			2,35 per week			2,50 per week
Kleding vergoeding			1,88 per week			2,00 per week
Toeslag BHV *			4,28 per week			4,28 per week
Toeslag Praktijkopleider *			10,07 per week			10,07 per week
			<b>*per 1-9-2021</b>			<b>*per 1-1-2022</b>

1.	Heffingskortingen	2021	2022
	Algemene heffingskorting (maximum)	€ 2.837 p.j.	€ 2.874 p.j.
	Algemene heffingskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Arbeidskorting (maximum)	€ 4.205 p.j.	€ 4.260 p.j.
	Arbeidskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

2.	Franchises	2021	2022
	WW	€ 0,00 p.d.	€ 0,00 p.d.
	Ouderdomspensioen (OP)	€ 14.729 p.j.	€ 14.913 p.j.
	Sociaal Fonds	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

### 3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

CAO-code	526
Landencode	NL
Sectorrisicogroep	7
Nationaliteitencode	0001

### 4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2022

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2022 als volgt vastgesteld.

	2021	2022
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 34.600	€ 35.300
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 346.000	€ 882.500
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.460.000	€ 3.530.000
<b>WGA-Totaal</b>		
Gemiddeld percentage	0,78%	0,84%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,52%	0,56%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,12	1,12
Minimum premie grote werkgevers	0,19%	0,21%
Maximumpremie grote werkgevers	3,12%	3,36%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaren	2,50	2,50
3 jaren	1,66	1,66
4 jaren	1,25	1,25
<b>ZW-flex</b>		
Gemiddeld percentage	0,58%	0,68%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,35%	0,39%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,24	1,30
Minimum premie grote werkgevers	0,14%	0,17%
Maximumpremie grote werkgevers	2,32%	2,72%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	2,00	2,00
2 jaren	1,00	1,00
3 jaren	1,00	1,00
4 jaren	1,00	1,00

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen.

### 5. Vrije ruimte werkkostenregeling

	2019	2020	2020 corona	2021	2021 corona	2022
<b>Over de eerste € 400.000 van de loonsom</b>	1,20%	1,70%	3,00%	1,70%	3,00%	1,70%
<b>Over het meerdere boven € 400.000 van de loonsom</b>	1,20%	1,70%	1,20%	1,18%	1,18%	1,18%