

Onderhandelingsresultaat CAO Interieurbouw en Meubelindustrie 2022 en 2023

Koninklijke CBM, FNV en CNV Vakmensen hebben op donderdag 25 november 2021 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuw af te sluiten CAO met ingang van 1 januari 2022. De delegaties van FNV en CNV Vakmensen Meubel zullen het onderhandelingsresultaat ter goedkeuring aan hun achterban voorleggen.

De afspraken houden het volgende in:

- Een cao met een looptijd van 24 maanden van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.
- Gedurende deze looptijd worden de daadwerkelijk betaalde lonen en de lonen in de loonschalen op 1 februari 2022 met 3% en op 1 januari 2023 met 3,25% verhoogd.
- Met ingang van 1 januari 2022 wordt een nieuw minimum functie- en loongebouw ingevoerd op basis van de ORBA-systematiek. Aan de functiegroep A t/m E worden F en G toegevoegd.

Loonschaal per 1 januari 2022

Periodiek	€ 72	€ 71	€ 67	€ 70	€ 73	€ 81	€ 87
Salaris- gebouw							
Trede	A	B	C	D	E	F	G
0	€ 1.924	€ 1.963	€ 2.000	€ 2.090	€ 2.195	€ 2.350	€ 2.551
1	€ 1.996	€ 2.034	€ 2.067	€ 2.160	€ 2.268	€ 2.431	€ 2.638
2	€ 2.068	€ 2.105	€ 2.134	€ 2.231	€ 2.340	€ 2.512	€ 2.725
3	€ 2.140	€ 2.177	€ 2.202	€ 2.301	€ 2.413	€ 2.594	€ 2.812
4		€ 2.248	€ 2.269	€ 2.372	€ 2.485	€ 2.675	€ 2.899
5		€ 2.319	€ 2.336	€ 2.442	€ 2.558	€ 2.757	€ 2.986
6			€ 2.403	€ 2.513	€ 2.630	€ 2.838	€ 3.073
7					€ 2.703	€ 2.920	€ 3.160

- Met ingang van 1 januari dient iedere werknemer conform het functiegebouw ingedeeld te worden op basis van ervaringsjaren in de bovengelegen trede in de van toepassing zijnde functiegroep. Werknemers kunnen er bij de toepassing van de vernieuwde loontabellen in loon niet op achteruitgaan.
- Beloning conform het loongebouw vindt intern plaats op basis van een beoordelingsstructuur of bij gebreke daaraan op grond van ervaring.
- Werknemers die in 2022 in functietrede 0 of 1 ingedeeld worden krijgen er bij de eerstvolgende tredeverhoging 2 ervaringstreden bij.
- De kilometervergoeding om met de eigen auto naar een klus of karwei te rijden wordt verhoogd naar €0,35
- De bepalingen uit de cao zijn niet van toepassing op werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.
- Ter bevordering van de gezondheid is het verplicht elke 3 jaar een uitgebreid medisch onderzoek (PMO) met de mogelijkheid voor fysieke check, aan te bieden aan werknemers.
- De werknemer ontvangt een onbelaste thuiswerkvergoeding van € 2,- per thuis gewerkte dag.

- Uitzendkrachten dienen een beloning van het uitzendbureau te ontvangen die gelijk is aan de beloning (o.a. vergoeding voor overwerk/ploegendiensten en vakantie-/ ATV dagen) van de werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de inlenende onderneming
- De CAO Sociaal Fonds Meubel wordt verlengd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025
- De mogelijkheid om een woon-werk reiskostenregeling in de cao op te nemen wordt gedurende de looptijd onderzocht.

Namens cao partijen

Caesar Kuipers
Bestuurder CBM

Fedde Boonstra
Bestuurder FNV

Emiel Peper
Bestuurder CNV Vakmensen