

## Definitieve premiepercentages 2022

	2021			2022		
	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €
AOW	-	17,90	35.129 p.j.	-	17,90	35.472 p.j.
ANW/AWW	-	0,10	35.129 p.j.	-	0,10	35.472 p.j.
WLZ/AWBZ	-	9,65	35.129 p.j.	-	9,65	35.472 p.j.
Volksverzekeringen	-	27,65	35.129 p.j.	-	27,65	35.472 p.j.
Belastingaandeel schijf 1	-	9,45	35.129 p.j.	-	9,42	35.472 p.j.
Belastingaandeel schijf 2	-	37,10	33.378 p.j.	-	37,07	33.926 p.j.
Belastingaandeel schijf 3	-	49,50	> 68.507	-	49,50	> 69.398
Totaal 1 <sup>e</sup> schijf	-	37,10		-	37,07	
Totaal 2 <sup>e</sup> schijf	-	37,10		-	37,07	
Totaal 3 <sup>e</sup> schijf	-	49,50		-	49,50	
Premiedagen werkn.verz.			261			260
Werkloosheidsfonds (Awf)	-	-		-	-	
Awf-laag (werkn. onbepaalde tijd)	2,70	0,00	223,40 p.d.	2,70	0,00	229,63 p.d.
Awf-hoog (werkn. bepaalde tijd)	7,70	0,00	223,40 p.d.	7,70	0,00	229,63 p.d.
WW-sectorpremie	-	-	-	-	-	-
WAO/WIA-basispremie (Aof) (+ 0,5% opslag kinderopvang)						
Aof-laag (kleine werkgevers)	-	-		5,99	-	229,63 p.d.
Aof-hoog (overige werkgevers)	7,53	-	223,40 p.d.	7,55	-	229,63 p.d.
Premies WGA-ZW (Whk)						
WGA-totaal	0,63	-	223,40 p.d.	0,79	-	229,63 p.d.
ZW-flex	0,43	-	223,40 p.d.	0,48	-	229,63 p.d.
WAO-plus	0,00	0,00	58.311 p.j.	0,00	0,00	59.706 p.j.
WAO-min	0,00	0,00	58.311 p.j.	0,00	0,00	59.706 p.j.
ZVW- heffing	7,00	0,00	58.311 p.j.	6,75	0,00	59.706 p.j.
ZVW- heffing	5,75	0,00		5,50	0,00	
Ouderdomspensioen (maximum grondslag)	12,60	12,60	46.676 p.j.	13,15	13,15	48.641 p.j.
Pensioengevend loon (maximum bedrag)			61.405 p.j.			63.554 p.j.
Excedentregeling (maximum bedrag)			112.189 p.j.			114.866 p.j.
Sociaal fonds	0,90	-	58.311 p.j.	0,90	-	59.706 p.j.
Gereedschap vergoeding			2,35 per week			2,50 per week
Kleding vergoeding			1,88 per week			2,00 per week
<b>Toeslag BHV *</b>			4,27 per week			4,41 per week
<b>Toeslag Praktijkopleider *</b>			10,07 per week			10,37 per week
			<b>*per 1-9-2021</b>			<b>*per 1-2-2022</b>

**Let op: Toeslag BHV en Praktijkopleider op 1 januari 2022 gelijk aan bedragen per 1 september 2021. Verhoging gaat pas in op 1 februari 2022 samen met de afgesproken loonsverhoging van 3%.**

1.	Heffingskortingen	2021	2022
	Algemene heffingskorting(maximum)	€ 2.837 p.j.	€ 2.874 p.j.
	Algemene heffingskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Arbeidskorting (maximum)	€ 4.205 p.j.	€ 4.260 p.j.
	Arbeidskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

2.	Franchises	2021	2022
	WW	€ 0,00 p.d.	€ 0,00 p.d.
	Ouderdomspensioen (OP)	€ 14.729 p.j.	€ 14.913 p.j.
	Sociaal Fonds	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

### 3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

CAO-code	526
Landencode	NL
Sectorrisicogroep	7
Nationaliteitencode	0001

### 4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2022

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2022 als volgt vastgesteld.

	2021	2022
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 34.600	€ 35.300
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 346.000	€ 882.500
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.460.000	€ 3.530.000
<b>WGA-Totaal</b>		
Gemiddeld percentage	0,78%	0,84%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,52%	0,56%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,12	1,12
Minimum premie grote werkgevers	0,19%	0,21%
Maximumpremie grote werkgevers	3,12%	3,36%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaren	2,50	2,50
3 jaren	1,66	1,66
4 jaren	1,25	1,25
<b>ZW-flex</b>		
Gemiddeld percentage	0,58%	0,68%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,35%	0,39%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,24	1,30
Minimum premie grote werkgevers	0,14%	0,17%
Maximumpremie grote werkgevers	2,32%	2,72%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	2,00	2,00
2 jaren	1,00	1,00
3 jaren	1,00	1,00
4 jaren	1,00	1,00

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen.

### 5. Vrije ruimte werkkostenregeling

	2019	2020	2020 corona	2021	2021 corona	2022
<b>Over de eerste € 400.000 van de loonsom</b>	1,20%	1,70%	3,00%	1,70%	3,00%	1,70%
<b>Over het meerdere boven € 400.000 van de loonsom</b>	1,20%	1,70%	1,20%	1,18%	1,18%	1,18%