

## Rekenregels per 1 januari 2023

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2023 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2023

Met het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 3 oktober 2022, tot vaststelling van het wettelijk minimumloon met ingang van 1 januari 2023, is het brutominimumloon per 1 januari 2023 vastgesteld op € 1.934,40 per maand en € 89,28 per dag. Ten opzichte van juli 2023 stijgt het brutominimumloon per maand met 10,15%. Dit betreft een bijzondere verhoging van het minimumloon van 8,05% en daarbovenop de reguliere indexatie van het minimumloon. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW worden aangepast met de stijging van het brutominimumloon per maand, en zullen dus per 1 januari aanstaande eveneens met 10,15% worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2023 vastgesteld op € 256,54. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2023 vast op € 66.956 op jaarbasis. Het jaarbedrag is afgerond naar beneden op hele euro's.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2023 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Maand	Week	Dag
Vanaf 21 jaar	€ 1.934,40	€ 446,40	€ 89,28
20 jaar	€ 1.547,50	€ 357,10	€ 71,42
19 jaar	€ 1.160,65	€ 267,85	€ 53,57
18 jaar	€ 967,20	€ 223,20	€ 44,64
17 jaar	€ 764,10	€ 176,35	€ 35,27
16 jaar	€ 667,35	€ 154,00	€ 30,80
15 jaar	€ 580,30	€ 133,90	€ 26,78

### 4. LIV en jeugd-LIV

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming aan werkgevers met mensen in dienst die een loon verdienen rond het minimumloon. De uurlooncriteria voor het LIV volgen de stijging van het minimumloon ten opzichte van 1 januari 2022. De verwachte stijging bedraagt 12,14% op jaarbasis, de definitieve bedragen worden later in december gepubliceerd. In de volgende tabel staan de verwachte uurlooncriteria voor het LIV in 2023:

Tegemoetkoming LIV	€ 12,04	t/m	€ 15,06	Gemiddeld bruto per uur
--------------------	---------	-----	---------	-------------------------

In de rekenregels per 1 juli 2023 volgen de criteria voor het minimumjeugdloonvoordeel (jeugd-LIV) in 2023.

### 5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentieminimumloon voor de AOW en het referentieminimumloon voor de

bijstand. Conform de systematiek van de netto-nettokoppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van juli 2022.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. In de periode 2014 – 2022 is deze afbouw getemporeerd, maar vanaf 2023 wordt het afbouwpad van 2,5 procentpunt per half jaar weer hervat. Daardoor wordt per 1 januari 2023 de algemene heffingskorting 1,6 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon voor de bijstand (als er sinds 2012 niet was afgebouwd, was dit 2 keer).

Voor ouderen is er een inkomensondersteuning (inkomensondersteuning AOW) die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. In de Miljoenennota 2023 is aangekondigd de inkomensondersteuning voor ouderen per januari 2023 te verlagen naar € 60,00 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2023 € 228,36 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2023 vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2023 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantiegeld) worden hieronder weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 88,94	€ 71,15	€ 53,36	€ 44,47

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2023 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajong	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 11,80	€ 19,67	€ 20,48
- per jaar	€ 141,60	€ 236,04	€ 245,76

De uitkeringsgrondslag van de vervolguikering WW bedraagt € 96,05 per 1 januari 2023.

## 6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens onder andere de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA en de IOW indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar is gekoppeld aan 70% van het netto referentieminimumloon en de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet voor 21-jarigen en ouder waarbij per 1 januari 2023 alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten. De kostendelersnorm bedraagt 50% voor alle relevante groepen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2023 vermeld.

## 7. Premies en premiegrenzen

Bijlagen I.1 en I.2 onderstaand beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende 2023.

**BIJLAGE I.1**

<b>Maximumpremieloon en maximumbijdrageloon per 1 januari 2023</b>		
Maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen	€ 66.956	per jaar
herleid naar andere tijdvakken:	€ 5.579,66	per maand
	€ 5.150,46	per 4 weken
	€ 1.287,61	per week
	€ 257,52	per dag
Maximumbijdrageloon voor de Zorgverzekeringswet	€ 66.956	per jaar

**BIJLAGE I.2:  
Mutaties premies 2023 ten opzichte van 2022 (in procenten)**

	2022	2023	mutatie
<b>Premiepercentages</b>			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
WAO/WIA-basispremie (Aof) hoog tarief	7,05	7,11	0,06
WAO/WIA-basispremie (Aof) laag tarief	5,49	5,82	0,33
Whk-premie (Werkhervattingskas)	1,52	1,53	0,01
AWf-premie laag tarief	2,70	2,64	-0,06
AWf-premie hoog tarief	7,70	7,64	-0,06
Ufo-premie	0,68	0,68	0,00
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage normaal	6,75	6,68	-0,07
Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage verlaagd	5,50	5,43	-0,07
<b>Bedragen in euro's</b>			
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw	59.706	66.956	7.250