

Voorlopige premiepercentages 2023

	2023			2022		
	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €	WG %	WN %	te betalen over ten hoogste €
AOW	-	17,90	37.149 p.j.	-	17,90	35.472 p.j.
ANW/AWW	-	0,10	37.149 p.j.	-	0,10	35.472 p.j.
WLZ/AWBZ	-	9,65	37.149 p.j.	-	9,65	35.472 p.j.
Volksverzekeringen	-	27,65	37.149 p.j.	-	27,65	35.472 p.j.
Belastingaandeel 1 ^e schijf	-	9,28	37.149 p.j.	-	9,42	35.472 p.j.
Belastingaandeel 2 ^e schijf		36,93	35.882 p.j.		37,07	33.926 p.j.
Belastingaandeel 3 ^e schijf		49,50	> 73.031 p.j.		49,50	> 69.398 p.j.
Totaal 1 ^e schijf	-	36,93		-	37,07	
Totaal 2 ^e schijf	-	36,93		-	37,07	
Totaal 3 ^e schijf		49,50			49,50	
Premiedagen werkn.verz.1)			260			260
Werkloosheidsfonds (Awf)	-	-		-	-	
Awf-laag (werkn. onbepaalde tijd)	2,64	0,00	257,52 p.d.	2,70	0,00	229,63 p.d.
Awf-hoog (werkn. bepaalde tijd)	7,64	0,00	257,52 p.d.	7,70	0,00	229,63 p.d.
WAO/WIA-basispremie (Aof) (+ 0,5% opslag kinderopvang)						
Aof-laag (kleine werkgevers)	6,32	-	257,52 p.d.	5,99	-	229,63 p.d.
Aof-hoog (overige werkgevers)	7,61	-	257,52 p.d.	7,55	-	229,63 p.d.
Premies WGA-ZW (Whk)						
WGA-totaal	0,81	-	257,52 p.d.	0,79	-	229,63 p.d.
ZW-flex	0,35		257,52 p.d.	0,48		229,63 p.d.
WAO-plus en WAO-min	0,00	0,00	66.956 p.j.	0,00	0,00	59.706 p.j.
ZVW- heffing	6,68	0,00	66.956 p.j.	6,75	0,00	59.706 p.j.
ZVW- heffing	5,43	0,00		5,50	0,00	
Ouderdomspensioen (maximum grondslag)	13,15	13,15	49.034 p.j.	13,15	13,15	48.641 p.j.
Pensioengevend loon (maximum bedrag)			65.461 p.j.			63.554 p.j.
Excedentregeling (maximum bedrag)			128.810 p.j.			114.866 p.j.
Sociaal fonds	0,90	-	66.956 p.j.	0,90	-	59.706 p.j.
Gereedschap vergoeding 2)			2,60 per week			2,50 per week
Kleding vergoeding 3)			2,28 per week			2,00 per week
Toeslag BHV 4)			4,55 per week			4,41 per week *
Toeslag Praktijkopleider 4)			10,71 per week			10,37 per week *
						*per 1-2-2022

1). Er zijn verschillende invalshoeken voor de berekening. In deze berekening van het maximum dagloon is uitgegaan van de rekenregels van het ministerie van SZW. Die zijn uitgegaan van 260 dagen. In de publicatie van de Staatscourant is uitgegaan van 261 dagen en een maximum dagloon van € 256,54.

2). Voor 2023 is de indexering gebaseerd op het Producenten Prijs Indexcijfer afzet-invoer en verbruiksprijzen 2015=100, 2573 gereedschap. Over oktober 2021-oktober 2022 bedraagt deze 3,8%.

3). Voor 2023 is de indexering gebaseerd op het Producenten Prijs Indexcijfer afzet-invoer en verbruiksprijzen 2015=100, 1412 werk- en bedrijfskleding. Over oktober 2021-oktober 2022 bedraagt deze 14,1%.

4). Voor 2023 is de indexering gebaseerd op de CAO-loonstijging per 1 januari 2023 van 3,25%.

1.	Heffingskortingen	2023	2022
	Algemene heffingskorting (maximum)	€ 3.070 p.j.	€ 2.888 p.j.
	Algemene heffingskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.
	Arbeidskorting (maximum)	€ 5.052 p.j.	€ 4.260 p.j.
	Arbeidskorting (minimum)	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

2	Franchises	2023	2022
.	WW	€ 0,00 p.d.	€ 0,00 p.d.
	Ouderdomspensioen (OP)	€ 16.427 p.j.	€ 14.913 p.j.
	Sociaal Fonds	€ 0 p.j.	€ 0 p.j.

3. Voor de salarisadministratie zijn de navolgende coderingen van toepassing voor de Meubelindustrie.

CAO-code	526
Landencode	NL
Sectorrisicogroep	7
Nationaliteitencode	0001

4. Besluit Gedifferentieerde premies werkhervattingskas 2023

De uitvoeringsorganisatie UWV heeft de gedifferentieerde premie WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en ZW voor 2023 als volgt vastgesteld.

	2023	2022
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 36.200	€ 35.300
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 905.000	€ 882.500
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.620.000	€ 3.530.000
WGA-Totaal		
Gemiddeld percentage	0,87%	0,84%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,59%	0,56%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,11	1,12
Minimum premie grote werkgevers	0,21%	0,21%
Maximumpremie grote werkgevers	3,48%	3,36%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaren	2,50	2,50
3 jaren	1,66	1,66
4 jaren	1,25	1,25
ZW-flex		
Gemiddeld percentage	0,66%	0,68%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,42%	0,39%
Correctiefactor individueel werkgeversrisico	1,17	1,30
Minimum premie grote werkgevers	0,16%	0,17%
Maximumpremie grote werkgevers	2,64%	2,72%
Correctiefactoren bij onvolledige referteperiode		
1 jaar	2,00	2,00
2 jaren	1,00	1,00
3 jaren	1,00	1,00
4 jaren	1,00	1,00

De premie voor de financiering van de WGA is verschuldigd door de werkgever. Wettelijk is bepaald dat de werkgever de (gedifferentieerde) WGA- premie tot ten hoogste de helft kan verhalen op de werknemer. Deze bepaling is in de wet opgenomen op verzoek van sociale partners. De gedifferentieerde WGA- premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en kan dus per bedrijf verschillen

5. Vrije ruimte werkkostenregeling

	2019	2020	2021	2022	2023
Over de eerste € 400.000 van de loonsom	1,20%	3,00%	3,00%	1,70%	3,00%
Over het meerdere boven € 400.000 van de loonsom	1,20%	1,20%	1,18%	1,18%	1,18%